

DS

ALDC

DS

JENAM

DS

FQUN

DS

HSDFJ

DS

RL

DS

SDSM

DS

IDM

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA

2022

COMPANHIA DE GÁS DO CEARÁ

SUMÁRIO

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA	2
Mensagem do Conselho de Administração	2
IDENTIFICAÇÃO GERAL	4
^{DS} <i>ALDC</i> POLÍTICAS PÚBLICAS	5
1. Atividades Desenvolvidas	5
2. Nosso Compromisso	5
^{DS} <i>JENAM</i> 3. Políticas Públicas	6
4. Metas Relativas aos Objetivos de Políticas Públicas	7
5. Recursos para Execução das Políticas Públicas	8
^{DS} <i>FGVN</i> 6. Impactos Econômico-financeiros da Operacionalização das Políticas Públicas	8
7. Comentários dos Administradores	9
8. Remuneração da Administração e Empregados	12
^{DS} <i>HSDFJ</i> 8.1 Descrição Remuneração dos Administradores e Empregados	12
8.2 Descrição da Composição e da Remuneração da Administração	12
GOVERNANÇA CORPORATIVA	14
^{DS} <i>RL</i> 1. Estrutura de Governança Corporativa	15
2. Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos	16
3. Fatores de riscos	18
^{DS} <i>SDSM</i> 4. Dados Econômico-financeiros e Comentários sobre o Desempenho	18
5. Políticas e Práticas de Governança Corporativa	22

^{DS}
IDM

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Mensagem do Conselho de Administração

A Companhia de Gás do Ceará – CEGÁS apresenta aos usuários, fornecedores, acionistas e ao mercado em geral a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, que contempla o demonstrativo das ações executadas pela empresa, os principais resultados alcançados ao longo de 2022, os objetivos e as perspectivas para os próximos anos.

DS

ALDC

As ações realizadas ao longo do ano reforçam o compromisso da CEGÁS em atuar com excelência no serviço de distribuição de gás, contribuindo com soluções energéticas eficientes e seguras para o desenvolvimento sustentável do Estado do Ceará, atendendo às expectativas das partes interessadas de forma rentável e ambientalmente adequada.

DS

JENAM

A CEGÁS, nos seus 29 anos de existência, construiu uma rede de gasodutos que se estende por mais de 600 km, atendendo 10 municípios do estado do Ceará diretamente e mais 3 por meio de contrato com empresa transportadora de GNC. São eles: Aracati, Aquiraz, Canindé, Caucaia, Eusébio, Fortaleza, Fortim, Horizonte, Maracanaú, Pacajus, Pacatuba, Quixadá e São Gonçalo do Amarante (região do Pecém)

DS

FGVN

Além do processo de reestruturação da economia mundial, face a pandemia da COVID-19, o mercado de gás natural, em 2022, foi impactado pelas consequências da guerra da Ucrânia e da restrição do fornecimento de gás pela Rússia, elevando os preços do gás, uma vez que esse país detém a soberania na exportação do energético e a Europa, de maneira geral, depende do país para importar o energético.

DS

ASDFJ

O Brasil, por sua vez, entrou no segundo ano da abertura do mercado do gás, que ocorreu com a promulgação da Lei Federal nº 14.134/21. Em 2022, a CEGÁS firmou novos contratos de suprimento de gás natural com a Petrobras, Shell, Galp, Equinor e Petrorecôncavo, que se juntaram ao contrato já existente com a GNR.

DS

RL

O volume ex-térmico distribuído, em 2022, foi de 207,0 milhões de metros cúbicos, equivalente a 566.987 m³/dia, que representa um incremento de 6% em relação ao distribuído em 2021 (535.258 m³/dia) e 109% do volume orçado para o ano. Ao considerar o volume com o mercado térmico, a Companhia distribuiu 207,1 milhões de metros cúbicos.

DS

SDSM

No ano de 2022, a Companhia atendeu a uma base de clientes constituída por 26.916 usuários do serviço de gás canalizado, nos segmentos residencial (26.166), comercial (549), industrial (127), automotivo (62), setor público (10) e térmico (1), além de usuário do sistema de distribuição (1). Isso representou um crescimento de 11,6% em relação a quantidade de clientes do ano anterior (24.122 clientes atendidos).

DS

IDM

O ano foi marcado ainda por importantes realizações, entre as quais destacamos:

- I. Incremento na rede de distribuição (40,42 km), alcançando 647,7 km de extensão de rede;
- II. Incremento de 2.794 usuários, finalizando o ano com uma carteira de 26.916 clientes atendidos;
- III. Recuperação do volume comercializado, atingindo uma média de, aproximadamente, 567 mil m³/dia de gás distribuído, estabelecendo um novo recorde;

- IV. Contratação de 4 novos fornecedores, garantindo a continuidade do negócio e diversificação.
- V. Assinatura do contrato com a Portocem para a construção de gasoduto no Complexo do Pecém, com capacidade de volume de 9,5 milhões de m³/dia a partir de 2026, o que deve trazer o segundo maior investimento privado da história do Ceará até o momento, menor apenas do que o investimento realizado na Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP);
- VI. Distribuição de 78.626 m³/dia de GNR, com participação de cerca de 14% no mercado não térmico da CEGÁS;
- VII. Chamada de 3 novos concursados, contribuindo para a qualificação da estrutura de pessoal da Companhia.

Para 2023, a estratégia é continuar investindo na expansão do mercado de gás e em ações comerciais, com ênfase na interiorização e atendimento a novas áreas na Região Metropolitana de Fortaleza, na saturação daquelas já atendidas, na contratação de novos supridores, na diversificação dos usuários e na manutenção da competitividade em relação a outros energéticos, assim como na implantação de melhorias na gestão e na consolidação do compromisso com a sustentabilidade nos segmentos industrial, automotivo, comercial e residencial, objetivando nortear o crescimento da Companhia em consonância com sua Missão e sua Visão.

DS
ACDC

DS
JENAM

DS
FGVN

DS
HSDPJ

DS
RL

DS
SDSM

DS
IDM

IDENTIFICAÇÃO GERAL

A Companhia de Gás do Ceará – CEGÁS, em atendimento ao art. 8º, incisos I e VIII, da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, através de seu Conselho de Administração em conjunto com a Diretoria Executiva, subscreve a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2022.

CNPJ/MF e NIRE	73.759.185/0001-96 e 23300019431	
Sede	Av. Washington Soares, 6.475 – José de Alencar – Fortaleza/CE	
Tipo de estatal	Sociedade de Economia Mista	
Acionista controlador	Governo do Estado do Ceará	
Tipo societário	Sociedade por Ações	
Tipo de capital	Capital Fechado	
Abrangência de atuação	Estadual	
Setor de atuação	Gás Natural	
Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas	Antônio Carlos Dias Coelho	
	Ricardo Nogueira Dias	
	Francisco Quintino Vieira Neto	
	Francisco Alves dos Santos	
	Hugo Santana de Figueirêdo Junior	
	Rogério Soares Leite	
Administradores subscritores da Carta Anual de Governança Corporativa	Hugo Santana de Figueirêdo Junior ¹	Diretor Presidente
	Francisca Maria Maia ²	Diretora Presidente
	Fábio Augusto Norcio ³	Diretor Administrativo e Financeiro
	Leandro Petsold dos Santos Araújo ⁴	Diretor Administrativo e Financeiro
	Enaldo Cezar Santana Valadares ⁵	Diretor Técnico e Comercial
	Álvaro Henrique Vianna de Morais Jr. ⁶	Diretor Técnico e Comercial

¹ Até 7 de dezembro de 2022.

² A partir do dia 8 de dezembro de 2022.

³ Até 31 de março de 2022.

⁴ A partir do dia 01 de abril de 2022.

⁵ Até 11 de julho de 2022.

⁶ A partir de 08 de dezembro de 2022.

POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Atividades Desenvolvidas

A CEGÁS é responsável pela distribuição de gás canalizado em todo o estado do Ceará, sendo suas principais atividades:

- i) A prestação dos serviços de distribuição de gás canalizado aos usuários dos diversos segmentos de mercado, a exemplo do industrial, veicular, residencial, comercial, cogeração e térmico;
- ii) A prestação dos serviços de movimentação de gás a autoprodutor (Lubnor), este entendido como sendo o agente explorador e produtor de gás autorizado pela Agência Nacional de Petróleo (ANP).

A receita líquida gerada por essas atividades em 2022 alcançou o montante de R\$ 652,7 milhões, detalhadas por cada segmento na tabela a seguir:

Tabela 1

Receita líquida por segmento (R\$ 1.000)

Segmentos	2018	2019	2020	2021	2022
Industrial	156.446	185.127	169.553	277.542	428.371
Cogeração	4.481	4.046	3.506	5.412	2.933
Automotivo	134.058	154.130	114.524	142.427	193.368
Comercial	6.136	8.020	6.349	9.525	14.624
Residencial	2.835	4.587	5.606	7.451	9.968
Térmico	62.252	160.259	33.453	71.476	215
Serviço	171	169	1.634	2.880	3.191
Total	366.379	516.338	334.624	516.714	652.669

DS
ACDC

DS
JENAM

DS
FGVN

DS
HSDFJ

Sobre a Lei nº 13.303/16

A Lei nº 13.303/16, em seu art. 8º, inciso I, exige a elaboração de “carta anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos”. Tais informações estão detalhadas a seguir.

DS
RL

DS
SDSM

2. Nosso Compromisso

Alguns serviços e atividades são necessários ao desenvolvimento da sociedade e imprescindíveis à manutenção da dignidade do ser humano, da vida e dos direitos. Esses serviços são entendidos como essenciais, pois estão diretamente ligados às necessidades básicas da coletividade e suprem o interesse público, sendo fornecidos efetivamente pelo estado ou por meio de seus delegados, quando se tratar de serviços de utilidade pública.

DS
IDM

Compreendemos, então, o serviço público como o conjunto das atividades dotadas de conteúdo econômico e revestidas de especial relevância social, cuja titularidade para a exploração é atribuída pela Constituição Federal, ou por Lei, a uma das esferas da Federação, como forma de assegurar a sua prestação permanente.

Assim, a Constituição Federal, em seu artigo 25, parágrafo 2º, concebeu os serviços locais de gás canalizado como serviço essencial, atribuindo aos Estados a competência para explorá-los diretamente ou mediante concessão.

Além dos preceitos constitucionais acima mencionados, a natureza de essencialidade conferida aos serviços locais de gás canalizado é reforçada pelas disposições do inciso I, do artigo 10, da Lei nº 7.783/89, abaixo reproduzidas, segundo as quais os serviços de distribuição de gás canalizado fazem parte do rol de serviços/atividades considerados essenciais pelo legislador:

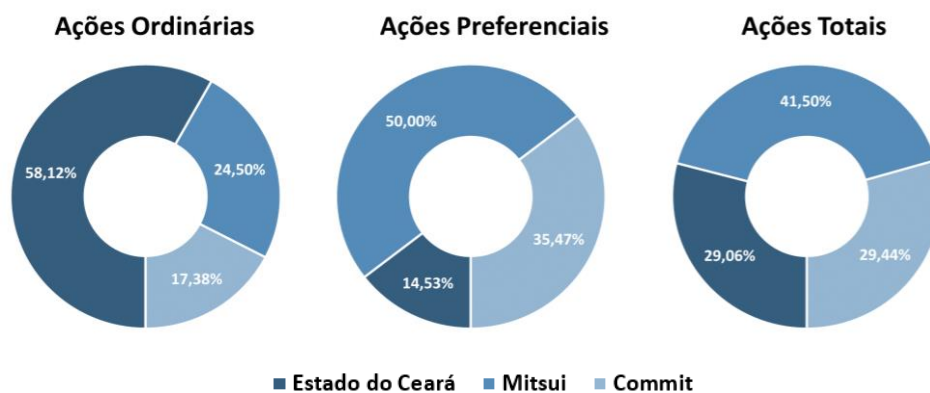
“Art. 10 - São considerados serviços ou atividades essenciais:

I - *Tratamento e abastecimento de água; produção e distribuição de energia elétrica, gás e combustíveis...*”.

3. Políticas Públicas

O estado do Ceará, para assegurar o cumprimento da atribuição que lhe fora destinada com exclusividade pela Constituição Federal, criou, através da Lei Estadual nº 12.010/92, a Companhia de Gás do Ceará – CEGÁS, definindo seu objeto social como sendo a produção, aquisição, armazenamento, distribuição, comercialização de gás combustível e a prestação de serviços correlatos.

Desta forma, a CEGÁS foi constituída, em 18 de outubro de 1993, como uma empresa de economia mista, sob a forma de sociedade anônima de capital fechado, tendo como acionista controlador, o estado do Ceará, que delegou para esta Companhia os direitos de exploração dos serviços de distribuição de gás por 50 anos, através do Contrato de Concessão assinado em 30 de dezembro de 1993. Atualmente, a CEGÁS tem como sócios também a Commit Gás e a Mitsui Gás. O capital está dividido em ações ordinárias e preferenciais e a participação de cada sócio está demonstrada na tabela a seguir:



O objetivo social da Companhia é representado por meio de sua missão e, conforme seu Estatuto Social, tem como objeto “promover a produção, aquisição, armazenamento, distribuição, comercialização de gás combustível e a prestação de serviços correlatos, observada a legislação federal pertinente, os critérios

econômicos de viabilização dos investimentos, o desenvolvimento econômico e social, os avanços técnicos e a integração do gás combustível à matriz energética do estado do Ceará”.

Esse papel foi ratificado ainda pela Lei Estadual do Gás, aprovada em dezembro de 2021, que regulamenta a prestação dos serviços de gás canalizado no Ceará.

Alinhada diretamente aos interesses da sociedade cearense, a CEGÁS é um importante instrumento para a promoção do desenvolvimento econômico e social da região, desempenhando papel de relevância na matriz energética do estado do Ceará.

4. Metas Relativas aos Objetivos de Políticas Públicas

^{DS} *ACDC*
A CEGÁS, focada no compromisso da consecução dos seus objetivos de políticas públicas, pauta suas ações no interesse social, na transparência, na busca incessante da qualidade dos serviços prestados e na satisfação dos seus usuários, atentando para os princípios e regras de total segurança no desempenho de suas atividades.

^{DS} *genam*
Em seu Plano Plurianual de 2023 a 2027, bem como em seu planejamento de longo prazo, a Companhia definiu como desafios a expansão do mercado de gás e ações comerciais, com ênfase na interiorização, saturação, diversificação, garantia de suprimento, inovação e competitividade, assim como a implantação de melhorias na gestão e consolidação do compromisso com a sustentabilidade ambiental e social visando nortear o crescimento da Companhia em consonância com sua Missão, Visão e Valores.

^{DS} *FGVN*
Até 2043, ano do fim da concessão, a CEGÁS pretende estar presente, de forma direta, em 32 municípios, com uma rede total de, aproximadamente, 2,2 mil km. Para tanto, a Companhia deverá investir cerca de R\$ 1,6 bilhão (2022-2043), o que poderá proporcionar um volume não térmico comercializado em torno de 3,1 milhões de m³/dia, inclusive mercado livre.

^{DS} *ASDFJ*
No Planejamento Estratégico realizado em 2022, a Companhia reafirmou sua Missão e sua Visão para 2027, reforçou seus Valores e incentivou a construção do seu Propósito.

^{DS} *KL*
Missão: Distribuir gás canalizado, contribuindo com soluções energéticas eficientes e seguras para o desenvolvimento sustentável do Ceará.

^{DS} *SDSM*
Visão 2027: Estar presente e ser reconhecida pela inovação e excelência dos serviços prestados no estado do Ceará.

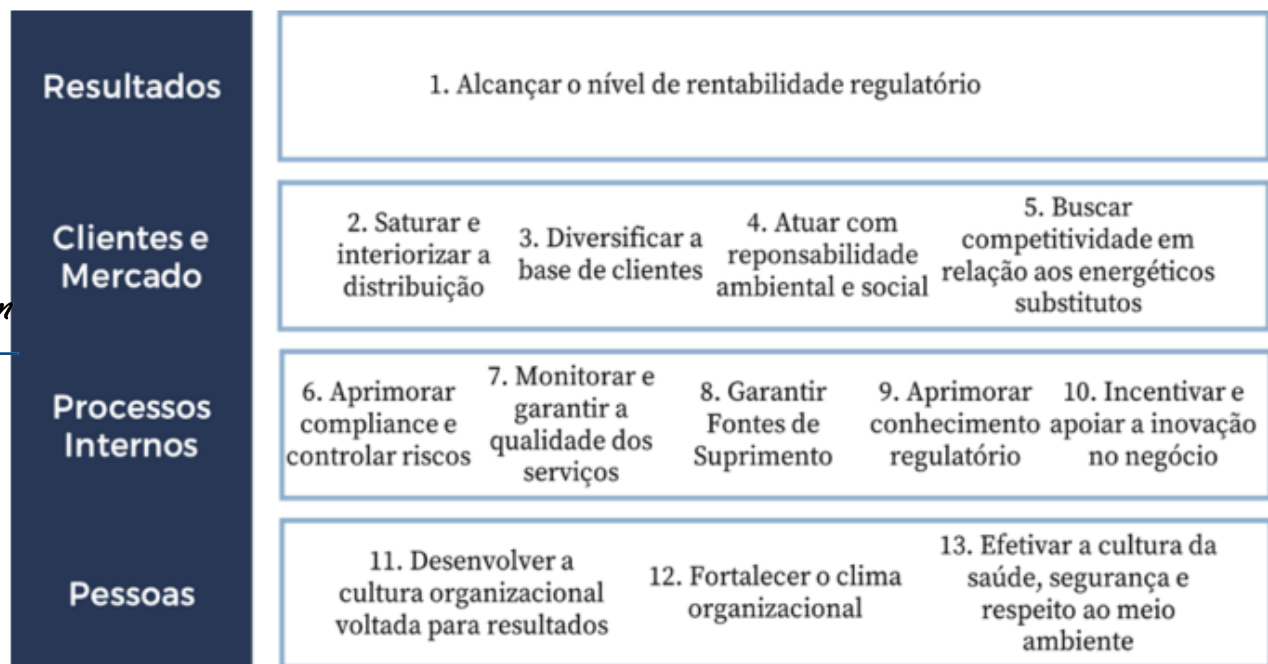
^{DS} *IDM* **Valores:**

- ✓ Somos comprometidos com os resultados;
- ✓ Temos foco no cliente;
- ✓ Buscamos a melhoria contínua;
- ✓ Atuamos com ética e transparência;
- ✓ Praticamos consciência ambiental e social;
- ✓ Preservamos a vida;
- ✓ Nós nos colocamos no lugar dos outros.

Objetivos estratégicos para a consecução das políticas públicas:

Diante das estratégias definidas em seu Planejamento Estratégico, a CEGÁS definiu os objetivos estratégicos, que devem direcionar a Companhia de forma clara e concisa para um determinado caminho, com a intenção de alcançar sua visão de futuro. Auxiliam também, a estabelecer metas, a fazer o desdobramento dessas, para então alcançar os resultados esperados.

Figura 01 - Mapa Estratégico da CEGÁS



5. Recursos para Execução das Políticas Públicas

Todas as atividades desenvolvidas pela Companhia são custeadas integralmente pela geração de caixa operacional da empresa, o que a caracteriza como estatal não-dependente do tesouro estadual.

6. Impactos Econômico-financeiros da Operacionalização das Políticas Públicas

O serviço de distribuição de gás canalizado deve atender ao princípio da universalização do serviço público, ou seja, a tomada de decisão de investimento deve ser feita de tal modo que possa atingir a maior quantidade possível de pessoas dentro do estado e em condições econômicas adequadas. Dessa forma, a expansão da rede de distribuição deve ser feita visando o atendimento de tal princípio. Por outro lado, o contrato de concessão a que está submetida a Companhia prega que os investimentos a serem realizados devem atender requisitos de viabilidade para gerar benefícios econômicos futuros à Companhia e não onerar a tarifa praticada pela CEGÁS, permitindo a expansão do uso do gás natural.

Assim, a tarifa praticada pela Companhia deve ser suficiente para cobrir os custos de investimentos, manutenção e remunerar o capital investido, com o objetivo de manter a continuidade do serviço prestado com qualidade. No entanto, a tarifa é restrita à capacidade de pagamento dos consumidores e à capacidade de absorção do mercado, uma vez que existem produtos substitutos ao gás natural. Logo, o investimento deve ser feito de modo a manter a sustentabilidade econômica da empresa.

Desse modo, a tomada de decisão de investimentos pondera o princípio da universalidade do serviço e da sua viabilidade técnica e econômica, utilizando estudos que possam equilibrar as duas variáveis que impactam a tomada de decisão, como o Estudo de Viabilidade Técnica e Econômica (EVTE), que compara o valor investido para tornar possível a prestação do serviço ao cliente com o retorno econômico esperado com base no consumo de gás e na tarifa praticada, bem como a análise de competitividade para definir o ritmo ótimo de investimento.

7. Comentários dos Administradores

^{DS} *ALDC*
Em relação aos objetivos ligados aos usuários e mercado, a CEGÁS, no ano de 2022, teve como objetivos aumentar a sua carteira, incentivar o aumento do consumo de gás natural, melhorar a qualidade de atendimento, dentre outros. Diante disso, a Companhia passou de 24.122 usuários em 2021 para 26.916 em 2022, um aumento de 11,6% da sua carteira. Além disso, a Companhia realizou a entrega de Selo Verde, uma ação que visa distinguir os clientes da CEGÁS como usuários de um tipo de energia mais limpa, inovadora e eficiente, onde foram contemplados nesse ano mais 50 usuários entre residenciais, comerciais e de climatização/coereração.

^{DS} *FGVN*
Em relação aos objetivos ligados à responsabilidade social, a Companhia teve como escopo o marketing institucional, o marketing do produto e o endomarketing. Para tanto, otimizou o funcionamento da ouvidoria, desempenhando sua função de canal de comunicação com o cidadão e recebendo um total de 20 manifestações, sendo 9 reclamações, 4 solicitações de serviço, 4 sugestões e 3 denúncias, com um índice de resolubilidade de 100%.

^{DS} *HSDFJ*
Além disso, a Companhia, por meio do seu Programa de Responsabilidade Social, apoiou 8 (oito) projetos com base nas Leis de Incentivo, com destaque para a Lei de Incentivo à Cultura, com 3 (três) projetos. Esses projetos são de grande relevância social e executa importantes ações em suas respectivas áreas, como o apoio à Sociedade de Assistência aos Cegos – (SAC), atende toda a comunidade deficiente visual com cegueira adquirida, congênita e com baixa visão) em todo o estado do Ceará; o projeto Conecta que contribui para o desenvolvimento de crianças (0 a 12 anos) com Transtorno do Espectro Autista – TEA e suas comorbidades; e um novo apoio à Escolinha de Triathlon Aquiraz, que visa estimular a prática esportiva saudável entre os jovens de rede pública de ensino e ainda revelar talentos por meio das três modalidades do Triathlon.

^{DS} *RL*
^{DS} *SDSM*
Ademais, a Companhia atua com vistas ao desenvolvimento sustentável e preservação do meio ambiente dando continuidade ao projeto de distribuição de gás natural renovável – GNR. O sistema de distribuição de GNR encontra-se integrado com a rede de distribuição de gás natural existente e sua participação no mercado não térmico da CEGÁS, em 2022, foi de, aproximadamente, 14%.

^{DS} *IDM*
A CEGÁS e a Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP) deram prosseguimento, em 2022, à parceria destinada a construir competências científicas e tecnológicas, incentivar alianças estratégicas para o desenvolvimento, a promoção e disseminação do conhecimento e geração de resultados que tenham potencial para aplicações com valor de mercado para a distribuição de gás canalizado.

Para tal, a CEGÁS e a FUNCAP realizaram a seleção de duas novas linhas de pesquisa. Em 06/09/2021, a FUNCAP divulgou o “Resultado Final do Processo Seletivo” do EDITAL Nº 01/2021 FUNCAP – CEGÁS com o desenvolvimento das seguintes pesquisas no ano de 2022:

- 1. Análise de Variabilidade Técnico-Econômico da Injeção de Hidrogênio nas Redes de Distribuição de Gás Canalizado da CEGÁS** - proposto pelo pesquisador Eduardo Loffler Gadelha, da empresa Íntegra Projetos e Soluções, em parceria com pesquisadores da UFC. Tem por objetivos a avaliação dos balanços energéticos em tubulações; a realização da análise de conteúdo energético resultante da nova composição gasosa com a injeção de hidrogênio; a verificação do atendimento à regulação pertinente e aderência às resoluções da ARCE e da ANP para distribuição de gás canalizado a partir de novas composições; e, o levantamento das tecnologias de separação do hidrogênio do gás natural tendo em vista uma eventual necessidade de fornecer hidrogênio puro. O projeto está na fase de análises qualitativas dos resultados e avaliações de percentuais de misturas de GN e H2.

DS

ACDC

O trabalho foi finalizado com os resultados qualitativos apresentados e prestação de contas já enviada aos financiadores.

DS

JENAM

- 2. Dispositivo de Leitura Remota do Consumo de Gás Natural Baseado em Redes Neurais Binarizadas** - proposto pelo pesquisador Otávio Alcantara de Lima Junior, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará – IFCE. Tem por objetivo desenvolver um aplicativo para smartphones para realizar a leitura de medidores analógicos de gás natural, bem como integrar os dados com os sistemas de faturamento e cobrança da Companhia. O projeto se encontra em finalização com a execução de protótipo de campo (piloto) para testes funcionais da ferramenta. Todos os ensaios de bancada já foram realizados e os resultados validados.

DS

FGVN

Outros projetos foram iniciados em 2022 e serão finalizados em 2023, conduzidos pelo corpo técnico da Companhia, incentivando o aprimoramento acadêmico de seus colaboradores, com o objetivo de melhoramento operacional:

DS

ASDFJ

- ✓ **Blend de Biometano com gás natural em Estações de Transferência de Custódia**

DS

RL

Projeto desenvolvido internamente, por colaboradores próprios, com o objetivo de propor um ponto de mistura de gases para equalizar os padrões de qualidade e especificação do combustível antes da injeção na rede da companhia. O trabalho está na finalização das montagens de campo e início dos testes funcionais.

DS

SDSM

- ✓ **Patologias em sinais eletromagnéticos emitidos por medidores de vazão utilizados em estações de gás natural**

DS

IDM

Estudo de caso, também desenvolvido internamente pela dissertação de mestrado acadêmico de um dos colaboradores, com o propósito de solucionar as patologias existentes no sistema de medição decorrentes da ocorrência de pulsos falsos e incremento de valor nos corretores de volume. O trabalho já foi finalizado e será avaliado pelo Instituto federal de Ciência, Educação e Tecnologia do Ceará – IFCE para comentários técnicos finais.

Foi dado ainda continuidade à execução do contrato para gerenciamento de Resíduos Sólidos Especiais, que prioriza a não geração, a redução, a reutilização, a reciclagem, o tratamento e, principalmente, a disposição final dos materiais gerados nas unidades administrativas e operacionais da Companhia, em atendimento aos padrões estabelecidos pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA).

A Companhia seguiu com o programa de Qualidade Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), voltado para reorganização dos seus processos internos e atendimento das normas implementadas pela Organização Internacional de Normatização, atendendo aos critérios exigidos nas certificações nas normas ISO 9001, 14001 e 45001, que tratam da qualidade dos serviços e produtos, foco na gestão ambiental e segurança e saúde no trabalho, mantendo, portanto, sua tripla certificação.

Em relação aos objetivos ligados ao capital humano, a CEGÁS mantém um Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) atual e alinhado às melhores práticas do mercado. A CEGÁS aplicou sua ferramenta de avaliação de desempenho, de maneira informatizada, que, dentre outras coisas, buscou identificar as eficiências e deficiências em termos de conhecimentos, habilidades e atitudes de todos os seus empregados. No ano de 2022, 95% do seu quadro funcional efetivo recebeu progressão financeira, por reconhecimento da sua performance. E, com base nos resultados das avaliações, dos últimos três anos, a alta gestão promoveu a cargo de gestão dois empregados efetivos.

DS

ACDC

DS

JENAM

Sob essa ótica, cabe destacar o tempo e os recursos que a CEGÁS dedicou para aprimorar os serviços prestados à sociedade por seus empregados. Assim, destaque-se que, em 2022, a CEGÁS investiu em treinamento o montante de R\$ 187 mil, promovendo, em torno de 7.323 horas de capacitação, o que equivale a realização de 80 horas, média, de capacitação por empregado ao ano. Dessas horas, 42% foram realizadas pelos Gestores da Companhia, dentro do PDL - Programa de Desenvolvimento de Líderes e de capacitações técnicas, de acordo com suas áreas de atuação.

DS

FGVN

DS

HSDPJ

Tendo o objetivo de fortalecer a Cultura e Desenvolver os Gestores, foi contratada uma Consultoria de Desenvolvimento Humano, cujo trabalho consistiu em promover o desenvolvimento, profissional e pessoal, dos gestores alinhado as estratégias do negócio, por meio de treinamentos semanais, encontros individuais para assessoria e a realização de avaliações com as equipes de trabalho a fim de verificar a performance dos gestores.

DS

RL

Ainda com vistas a promover uma maior capacitação do seu corpo funcional, por meio de conteúdos interativos, atuais e de relevância, a Companhia adquiriu Software de Treinamentos Comportamentais, com mais de 50 cursos em EAD (Educação a Distância), a serem realizados por todos os seus empregados. Além da renovação de contrato do Software de Treinamentos Técnicos, destinados a capacitação dos empregados do setor de Tecnologia da Informação.

DS

SDSM

DS

IDM

A CEGÁS entende que a melhora nos índices de satisfação de seus colaboradores impacta positivamente o rendimento no trabalho e, como consequência, os resultados da Companhia. Por este motivo, minimizado o processo pandêmico da COVID-19, retomou suas festividades, como na realização do dia da criança, aniversário dos empregados e o da companhia, bem como a festa natalina.

Em relação aos objetivos ligados à infraestrutura, a Companhia expandiu a rede de distribuição em 40,42 km, alcançando mais de 647 km de extensão de rede voltados para o atendimento a usuários dos diversos segmentos. Dessa forma, foram investidos cerca de R\$ 26 milhões em 2022, sendo R\$ 23,9 milhões na expansão e melhoria da rede de distribuição e R\$ 2,1 milhões em outros investimentos.

A Companhia construiu rede de 24,0 km nos Bairros Meireles e Aldeota, 3,8 km nos bairros Cambeba, 1,2 km no bairro Montese, e outros 5,2 km em bairros como Dionísio Torres, Parque Iracema, Passaré e Parque Manibura. No município do Eusébio, lançamos 5,5 km de rede para atender ao Polo Industrial e Tecnológico de Saúde e clientes diversos. Destaca-se também o início da implementação de infraestrutura para atender

ao Condomínio Industrial do município de Pacajus. Foram realizadas obras para garantir a segurança operacional e de fornecimento de gás natural ao Distrito Industrial de Maracanaú com realocação de gasoduto de aço carbono de 10" de diâmetro. Elaboramos aproximadamente 38,0 km em novos Projetos Executivos detalhados de rede distribuição e ramais de cliente, contemplando tubulações em Aço e polietileno de alta densidade (PEAD).

Em relação aos objetivos corporativos, a Companhia obteve um grau de realização de 93,2% das metas aprovadas para 2022, no que se refere a Margem de Contribuição, Lucro antes de Juros, Impostos, Depreciação e Amortização (EBITDA), Lucro Líquido, Volume, Investimentos e Expansão da Rede.

^{DS}
ACDC
Em relação aos objetivos ligados aos processos e controles, a Companhia desenvolveu atividades com o intuito de monitorar as ações para mitigar os riscos nas diversas áreas da empresa, construindo uma matriz de riscos em cada setor e monitorando, por meio de evidências, durante o ano inteiro, as ações necessárias para mitigar tais fatores de riscos. Em 2022, executou-se o projeto de adequação à LGPD, iniciado no ano anterior, no qual foram realizadas diversas ações com a consultoria *High Compliance*.

^{DS}
JENAM
Portanto, em 2022, a CEGÁS reforçou sua posição como uma companhia íntegra, que respeita e valoriza as pessoas e o meio ambiente, com uma força de trabalho competente e comprometida com o crescimento, capaz de superar desafios para entregar os melhores resultados a seus acionistas e à sociedade.

^{DS}
FGVN

8. Remuneração da Administração e Empregados

8.1 Descrição Remuneração dos Administradores e Empregados

^{DS}
HSDPJ
Com vistas ao cumprimento das Políticas Públicas e dos objetivos traçados, a Companhia pratica um pacote de remuneração ao seus Administradores, Diretores e Empregados composto pelos seguintes elementos:

- ^{DS}
RL
- i. Remuneração Fixa Mensal definida com valores alinhados aos padrões praticados pelo Governo do Estado do Ceará. No caso da remuneração atribuída aos Empregados, os seus reajustes são definidos com base em Acordo Coletivo de Trabalho, cuja competência de aprovação é do Conselho de Administração. No que tange à remuneração atribuída à Diretoria Executiva, a competência para deliberar sobre o assunto pertence à Assembleia Geral de Acionistas;
- ^{DS}
SDSM
- ii. Pacote de Benefícios alinhado com as boas práticas de mercado, o qual, apesar de ser entendido como mero complemento à remuneração mensal, tem desempenhado importante papel para o aumento da motivação e manutenção da força de trabalho, além de aumentar a atratividade para o interesse de futuros entrantes oriundos dos próximos concursos públicos a serem realizados pela CEGÁS.
- ^{DS}
IDM

8.2 Descrição da Composição e da Remuneração da Administração

Conforme Estatuto Social, artigo 11º, "A Administração da Companhia é exercida pelo Conselho de Administração, com função deliberativa e a Diretoria Executiva, na forma da Lei e deste Estatuto".

A Diretoria presta contas de seus atos ao Conselho de Administração e as condições e requisitos para o exercício do cargo, juntamente com as qualificações dos candidatos, serão apresentadas à Assembleia Geral de Acionistas ou à reunião do Conselho que tiver de elegê-los, na forma da Lei nº 13.303/16, cuja posse se dá mediante a assinatura do Termo de Posse e seus mandatos, se expirados, considerar-se-ão automaticamente prorrogados até a posse de seu sucessor.

Administradores e Conselheiros Fiscais da CEGÁS têm sua remuneração definida em Assembleia Geral, que leva em conta a remuneração do exercício anterior e o reajuste correspondente às perdas inflacionárias no período.

^{DS}
ALDC

^{DS}
JENAM

^{DS}
FGVN

^{DS}
HSDFJ

^{DS}
RL

^{DS}
SDSM

^{DS}
IDM

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Lei Federal nº 13.303/16, em seu art. 8º, incisos III e VIII, exige a elaboração de “*carta anual de governança corporativa, que consolide em um único documento escrito (...) informações relevantes, em especial as relativas a atividades desenvolvidas, estrutura de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, comentários dos administradores sobre desempenho, políticas e práticas de governança corporativa e descrição da composição e da remuneração da administração*”.

A Governança Corporativa tem como propósito assegurar a integridade, a regularidade, a transparência e a confiabilidade de uma empresa, bem como as melhorias no seu desempenho econômico. Nesta perspectiva, a Administração da Companhia busca estabelecer relacionamentos com princípios éticos, trabalhando para atingir a excelência empresarial, melhorando continuamente as práticas e atitudes, visando potencializar ações que garantam a perenidade do negócio.

DS

ALDC

DS

JENAM

Desta forma, o Código de Conduta e Integridade, a Política de Indicação, a Política de Partes Relacionadas, a Política de Porta-Vozes, a Política de Sigilo de Documentos e Divulgação de Informações e os demais normativos da Companhia estão sempre refletindo os melhores modelos de governança, pautados na transparência, equidade, prestação de contas para a sociedade e responsabilidade corporativa.

DS

FGVN

Sob essa ótica vale destacar o Código de Conduta e Integridade, que traz orientações quanto a conflito de interesses, detalha as ações de combate à corrupção, e adota mecanismos de proteção e/ou anonimato que impeçam qualquer espécie de retaliação à pessoa que utilizar o canal de denúncias. A CEGÁS realiza treinamentos periódicos sobre Ética e Integridade para a sua força de trabalho, no intuito de divulgar o Código de Conduta e Integridade, prevenir a prática de assédio e violência psicológica, bem como reafirmar seu compromisso com valores relacionados à integridade, à transparência, à igualdade e à inclusão.

DS

HSDFJ

No quesito transparência, a Companhia disponibiliza em seu próprio site, em cumprimento à Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação Pública), uma série de informações de interesse dos usuários e da sociedade, além de possuir um canal de ouvidoria destinado a denúncias da Companhia. Um *checklist* das informações necessárias é verificado periodicamente a fim de manter sempre atualizado o site com todos os requisitos legais e de transparência ativa e passiva.

DS

RL

DS

SDSM

Em 2022, a Ouvidoria da CEGÁS desempenhou sua função de canal de comunicação com o cidadão e recebeu um total de 20 manifestações, sendo 9 reclamações, 4 solicitações de serviço, 4 sugestões e 3 denúncias, com um índice de resolubilidade de 100%. A satisfação do cidadão atingiu um índice de 100%.

DS

IDM

A Companhia trabalhou planos de ação para sanar eventuais não conformidades e atua preventivamente no intuito de atender aos órgãos reguladores e fiscalizadores, além da disseminação da cultura de *compliance* entre seus colaboradores.

A CEGÁS mantém uma estrutura de gestão de riscos, controle interno e auditoria interna que tem como princípio norteador a geração e proteção de valor no atingimento de seus objetivos, observando as legislações e assegurando que as ações sejam aderentes às diretrizes, às normas e aos procedimentos internos. Em face ao exposto, durante o ano de 2022, a Companhia realizou diversas ações tais como:

- Mapeamento e identificação dos fatores de riscos e controles de diversos processos que apresentavam maior criticidade. É importante destacar que tais riscos se dividem em quatro grupos:

- ✓ **Riscos Legais:** Riscos de inconformidade com as legislações aplicáveis, exigências dos órgãos reguladores e Código de Conduta e Integridade da Companhia.
- ✓ **Riscos Operacionais:** Riscos de falhas ou inadequações de processos internos de distribuição de gás que impactam em possíveis perdas, além de aspectos estruturais e relacionados a eventos externos.
- ✓ **Riscos Financeiros:** Riscos relacionados à exposição das operações financeiras e das medidas a serem adotadas para ampliação da geração de caixa.
- ✓ **Riscos Estratégicos:** São aqueles que podem impactar no valor econômico da marca e na imagem da empresa, estando relacionados diretamente ao cumprimento dos objetivos estratégicos, podendo afetar o cumprimento do plano de negócios e a sustentabilidade da empresa no longo prazo.

DS

ACDC

DS

JENAM

- Disseminação da cultura de *compliance* entre seus colaboradores;
- Execução do projeto de adequação à LGPD, iniciado no ano anterior, no qual foram realizadas diversas ações com a consultoria *High Compliance*, tais como: elaboração de relatório de impacto, conscientização dos colaboradores, revisão de políticas, mapeamento do ciclo de vida dos dados pessoais, entre outros.

DS

FQAN

Por fim, cabe ressaltar que a CEGÁS vem reforçando sua postura ética e íntegra e fortalecendo as bases de sua Governança Corporativa gerando valor para a sociedade, os colaboradores e seus *stakeholders*.

DS

HSDFJ

1. Estrutura de Governança Corporativa

DS

RL

A estrutura de governança da CEGÁS conta com Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva, Auditor Independente, Auditoria Interna, Comitê de Auditoria Estatutário, Comitê Estatutário de Elegibilidade, Coordenadoria de Gestão de Riscos e Conformidade e Comissão de Ética.

DS

SDSM

- ✓ **Assembleia Geral:** é o órgão máximo de tomada de decisão na Companhia e o fórum no qual os Acionistas decidem sobre todos os negócios relativos às estratégias da Companhia, tendo por objetivo a sua proteção e o seu desenvolvimento. A Assembleia Geral tem suas competências definidas do art. 6º ao 9º do Estatuto Social. Dentre as principais atribuições da Assembleia Geral, podemos citar: tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras; deliberar sobre a destinação do lucro líquido do exercício e a distribuição de dividendos; eleger os administradores e os membros do Conselho Fiscal.
- ✓ **Conselho de Administração:** órgão de deliberação da Companhia composto por 7 (sete) membros efetivos, todos eleitos em Assembleia Geral para mandato de 2 (dois) anos. Este colegiado tem como principal responsabilidade fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, sendo que a sua forma de atuação, composição e suas respectivas competências estão dispostas dos artigos 12 ao 16 do Estatuto Social da CEGÁS.
- ✓ **Conselho Fiscal:** órgão permanente, composto por 3 (três) membros efetivos e igual número de suplentes, todos eleitos em Assembleia Geral para mandato de 2 (dois) anos, cujas competências,

DS

IDM

composição e funcionamento estão disciplinados no artigo 27 do Estatuto Social da CEGÁS. Entre os seus objetivos principais destacam-se: analisar e opinar sobre as demonstrações financeiras; e fiscalizar os atos dos Administradores e verificar o cumprimento pelos mesmos dos seus deveres legais e estatutários.

- ✓ **Diretoria Executiva:** órgão responsável pelas funções executivas e com a atribuição privativa de representar a Companhia, sendo composta por 3 (três) membros eleitos pelo Conselho de Administração para mandato de 2 (dois) anos. As atribuições e deveres da Diretoria estão disciplinados dos artigos 17 a 25 do Estatuto Social da CEGÁS.
- ✓ **Auditor Independente:** é o responsável por assegurar a credibilidade das informações financeiras da Companhia e por opinar se as demonstrações contábeis preparadas pela sua administração representam, em todos os aspectos relevantes, sua posição patrimonial e financeira.
- ✓ **Auditoria Interna:** é o responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras.
- ✓ **Comitê de Auditoria Estatutário:** é composto por 3 (três) membros, em sua maioria independentes, eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração para um mandato de 2 (dois) anos, permitida 3 (três) reeleições consecutivas, observadas as condições e requisitos da legislação aplicável e da Política de Indicação da Companhia. O Comitê é vinculado diretamente ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações financeiras e efetividade do controle interno e de auditoria interna e independente.
- ✓ **Comitê Estatutário de Elegibilidade:** é designado pela Diretoria Executiva e auxilia os órgãos competentes na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores, conselheiros fiscais e membros do Comitê de Auditoria Estatutário, sem remuneração adicional.
- ✓ **Coordenadoria de Gestão de Riscos e Conformidade:** é o responsável por propor políticas de conformidade e gerenciamento de riscos para a Companhia, além de verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da Companhia às leis, aos normativos, às políticas e diretrizes internas e aos demais regulamentos aplicáveis.
- ✓ **Comissão de Ética:** é um órgão independente, de caráter consultivo e permanente, com autonomia e autoridade para adotar as medidas necessárias à implementação e à manutenção do Código de Conduta e Integridade da CEGÁS, em conformidade com o disposto no Regimento Interno próprio.

DS
ACDC

DS
JENAM

DS
FGVN

DS
HSDPJ

DS
RL

DS
SDSM

DS
IDM

2. Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos

A CEGÁS tem atuado para garantir a manutenção e aprimoramento de uma estrutura de controle que estabeleça mecanismos internos de governança, com o objetivo de prevenir e evitar a ocorrência de ações prejudiciais à Companhia, observando as normas legais e assegurando que as ações sejam aderentes às diretrizes, normas e procedimentos da empresa.

Para isso, foi implementado o modelo das Três Linhas do IIA (Instituto de Auditores Internos) como mecanismo que visa estruturar os papéis e responsabilidades de cada unidade, no que se refere à gestão de riscos e controles.

- ✓ **Primeira Linha:** Composta pelas áreas gestoras (negócio e suporte) – Responsáveis por implantar e executar controles de gestão e de supervisão adequados em prática, para garantir a conformidade e para mitigar colapsos de controle, processos inadequados e eventos inesperados.
- ✓ **Segunda Linha:** Composta pela área de Gestão de Riscos e Conformidades – Responsável por identificar eventos que possam comprometer as estratégias da Companhia na consecução dos seus objetivos de negócio; atua no gerenciamento destes eventos, de modo a contribuir para o alinhamento às diretrizes de apetite ao risco, além avaliar o cumprimento da legislação e regulamentação em vigor, das políticas e dos processos internos.
- ✓ **Terceira Linha:** Auditoria Interna – Responsável por realizar avaliações sobre a eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e dos controles internos, incluindo a forma como a primeira e a segunda linhas de defesa alcançam os objetivos de gerenciamento de riscos e controle.

DS

ALDC

DS

JENAM

Essa estrutura foi aprovada pelo Conselho de Administração, na condição de Órgão competente para tal atribuição, segundo o Estatuto Social da CEGÁS, conforme prevê a Lei nº 13.303/16, visando garantir o bom funcionamento do processo de gestão de riscos e a implementação das boas práticas de controle.

DS

FQVN

Adicionalmente, a CEGÁS, entendendo toda a dinâmica que envolve os negócios, vem atuando em nível estratégico no monitoramento e controle dos riscos aos quais a está submetida. Para isso, a Companhia se vale de:

DS

HSDFJ

1. Sistemas de automação das leituras de medição de consumo de gás natural de seus principais usuários;
2. Medidores de fronteira instalados nos Pontos de Entrega, onde é feita transferência de custódia do gás natural da supridora para a CEGÁS;
3. Sistema ERP (*Enterprise Resource Planning*), com os seus diversos módulos integrados entre si, gerando dados que são cruzados com as informações oriundas de outras áreas;
4. Canal de ouvidoria, onde qualquer interessado pode, de forma anônima, apresentar denúncias sobre desvios, as quais serão objeto de apuração pelo Comitê de Ética da Companhia, nos termos dos seus normativos internos;
5. Treinamentos contínuos sobre Ética e Integridade envolvendo toda a força de trabalho da Companhia;
6. Atualização periódica das Políticas e Normas Internas;
7. Utilização de sistema para gestão eletrônica de documentos, não conformidades, auditoria e riscos;

DS

RL

DS

SDSM

DS

IDM

Ademais, a CEGÁS realiza as seguintes ações:

1. Auditorias internas para assegurar a conformidade da organização;
2. Auditorias pelos órgãos de controle do Estado, a exemplo do Tribunal de Contas do Estado do Ceará (TCE-CE) e da Controladoria Geral do Estado (CGE);
3. Auditorias externas independentes trimestrais, que são realizadas por Auditores Independentes, cuja autorização de contratação é de competência do Conselho de Administração da CEGÁS. Tais auditorias têm como objetivo assegurar a confiabilidade das Demonstrações Contábeis da

Companhia, garantindo que foram elaboradas atendendo as normas técnicas dispostas pelos órgãos de regulação;

4. Fiscalizações da Agência Reguladora de Serviços Públicos Delegados do Estado do Ceará – ARCE.

3. Fatores de riscos

Os fatores de riscos que podem interferir positiva ou negativamente na atuação da empresa na realização de suas Políticas Públicas são os seguintes:

DS
ACDC

- ✓ Entrada de novas tecnologias no mercado, gerando uma mudança significativa no mercado de gás;
- ✓ Impacto negativo na imagem da Companhia em função de incidentes e acidentes no sistema de distribuição, condutas antiéticas, fraudes e impactos ambientais;

DS
GENAM

- ✓ Ataques cibernéticos e outras adversidades comprometendo a integridade das informações físicas e digitais tratadas pela CEGÁS;

DS
FGVN

- ✓ Complexidade e diversificação na gestão dos contratos de suprimentos;
- ✓ Perda de competitividade relacionado aos impactos do preço do gás;
- ✓ Condições macroeconômica e políticas que podem afetar o negócio da Companhia;
- ✓ Lei nº 17.897/2022 (Nova Lei do Gás), que regulamenta o consumidor livre e que pode impactar diretamente o atual mercado cativo de gás;

DS
ASDFJ

- ✓ Baixa execução do plano de investimento da Companhia;
- ✓ Comprometimento da continuidade de fornecimento de gás afetando usuários estratégicos da Companhia;

DS
RL

- ✓ Possibilidade de perda de funcionários da Companhia que detém maior expertise podendo gerar perda de conhecimento;
- ✓ Divergência de interpretação regulatória entre a Companhia e a Agência Reguladora impactando na continuidade do negócio;

DS
SDSM

- ✓ Quebra do Contrato de Concessão ou ausência de marco regulatório que possam impactar negativamente a margem da Companhia.

4. Dados Econômico-financeiros e Comentários sobre o Desempenho

DS
IDM

O Conselho de Administração aprova, anualmente, as Metas Corporativas. Essas são aplicáveis aos Diretores e aos empregados da Companhia e estão alinhadas com a política de remuneração variável aprovada pelos Acionistas. Sua premissa básica é o reconhecimento da contribuição dos Diretores e Empregados aos resultados da Companhia, feito através do pagamento de participação nos resultados, estes medidos em função do nível do cumprimento das metas.

Além das Metas Corporativas, existe a definição de metas setoriais e individuais a serem cumpridas pelas diversas áreas da organização e por cada colaborador, que são elaboradas de forma a contribuir para a realização das metas corporativas definidas pelo Conselho de Administração, e cuja competência de aprovação, segundo os normativos internos, é da Diretoria Executiva.

As principais metas estabelecidas, juntamente com os respectivos comentários acerca das suas realizações, estão detalhadas a seguir.

Infraestrutura e Investimentos

A CEGÁS planejou investir, no ano de 2022, o montante de R\$ 32,3 milhões, sendo R\$ 30,8 milhões na expansão da sua rede de distribuição, com a manutenção da estratégia de saturação da rede de distribuição, visando a ampliação do atendimento aos segmentos comercial e residencial, bem como a interiorização da distribuição de gás natural; e R\$ 1,5 milhão em outros investimentos.

DS
ACDC

A realização desses investimentos foi impactada, especialmente, pela falta de supridor para atendimento à região do Cariri, afetando a viabilidade de execução do projeto, para o qual estava previsto um investimento na ordem de R\$ 8 milhões. Dessa forma, foram investidos cerca de R\$ 26,0 milhões, o que representa 80% do previsto, sendo R\$ 23,9 milhões na expansão da rede de distribuição de gás natural e R\$ 2,1 milhões em outros investimentos.

DS
JENAM

No que diz respeito à infraestrutura de distribuição, em 2022, a CEGÁS atingiu a marca de 647,7 km de rede de gasoduto construída, o que representa um incremento de 40,42 km em relação ao ano anterior, superior à meta estabelecida para o ano (35,85 km).

DS
FGVN

Usuários e Mercado

DS
HSDFJ

Quanto ao volume ex-térmico, a CEGÁS comercializou 566.987 m³/dia, 9% superior ao previsto para o ano de 2022, representando um aumento em torno de 6% em relação ao ano anterior (535.258 m³/dia). O segmento com maior crescimento anual foi o comercial, com um aumento de 22%, seguido do residencial, que apresentou um incremento de 9% em relação ao ano anterior. Pode-se destacar ainda o segmento automotivo, com um aumento de 6% no volume comercializado no período.

DS
RL

Ao analisar o volume térmico, verifica-se que ele foi abaixo do orçado, já que estava previsto em orçamento que a Termofortaleza operaria nos meses de janeiro e fevereiro, consumindo um volume de 1.550.000 m³/dia, o que não se confirmou. Seu despacho, controlado pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), foi de apenas 563,6 m³/dia.

DS
SDSM

Para o indicador de número de usuários, os projetos de ampliação da rede de distribuição geram expectativas de aumentar ainda mais a participação do gás natural no mercado.

DS
IDM

Em 2022, a Companhia incrementou 2.794 usuários, abaixo da meta de cerca de 7.450 previstos, com uma taxa de crescimento total de 11,6% em relação a 2021, encerrando o ano com uma carteira de 26.916 clientes.

Rentabilidade

Foi projetada para o exercício de 2022 uma Margem de Contribuição de R\$ 101,2 milhões, correspondente a 14,1% da Receita Líquida orçada. O EBITDA, indicador que desconsidera os impostos sobre o lucro, depreciação, amortização e resultado financeiro obtido pela Companhia, foi estimado em R\$ 87,4 milhões e o Lucro Líquido orçado foi R\$ 67,6 milhões.

O nível de realização da Margem de Contribuição foi de 87,9%, correspondente a R\$ 88,9 milhões, mesmo com o volume ex-térmico maior do que o orçado. Este resultado está associado, principalmente, ao pagamento de encargo de capacidade à Petrobras e a despesas judiciais relacionadas ao TEP (Termo de Encerramento de Pendências) da Petrobrás. Esse resultado ficou 9,7% abaixo do realizado no ano de 2021.

DS

ACDC

O EBITDA, indicador que desconsidera os impostos sobre o lucro, depreciação e amortização, além do resultado financeiro obtido pela Companhia, atingiu o montante de R\$ 76,3 milhões, o que representa uma redução da ordem de 13% quando comparado ao valor orçado e de 44% em relação ao ano anterior (R\$ 136,2 milhões). O EBITDA é um indicador que permite conhecer o quanto a Companhia está gerando de resultado com base exclusivamente nas atividades operacionais, e representou, em 2022, 12% da Receita Líquida da Companhia.

DS

JENAM

DS

FGVN

O Lucro Líquido em 2022 atingiu a cifra de R\$ 62,9 milhões, representando redução de 7% quando comparado ao orçado de R\$ 67,6 milhões, e foi 50% menor do que aquele verificado no ano anterior (R\$ 124,7 milhões). De fato, o Lucro Líquido e o EBITDA do ano de 2021 foram excepcionais devido ao Reconhecimento do *Take or Pay* da SILAT, equivalente a R\$ 19,9 milhões e ao reconhecimento de receita de, aproximadamente, R\$ 63 milhões referente ao ICMS-ST na base de cálculo do PIS/COFINS.

DS

HSDFJ

Sociedade

DS

RL

A Companhia de Gás do Ceará (CEGÁS), no mês de novembro de 2022, recebeu uma auditoria externa que avaliou o cumprimento de todas as conformidades e requisitos das normas ISO 9001 (Sistemas de gestão da qualidade), ISO 14001 (Sistemas de gestão ambiental) e ISO 45001 (Sistemas de gestão da saúde e segurança ocupacional). A CEGÁS atendeu aos critérios exigidos nas três normas e recebeu, no mês seguinte e de forma simultânea, a aprovação da certificadora, da manutenção de sua tripla certificação. A Companhia é a segunda empresa de distribuição de gás natural canalizado no Brasil a obter essa tripla certificação.

DS

SDSM

DS

IDM

Para as certificações ISO 9001 e ISO 14001, a auditoria realizada analisou os processos envolvidos nas fases de projeto, execução de obras, comercialização, operação e manutenção da rede de distribuição de gás natural no Estado do Ceará. Para a certificação ISO 45001, foram analisadas as condições de saúde e segurança ocupacional da Sede Administrativa da CEGÁS e da Estação de Transferência de Custódia localizada no município de Caucaia.

De forma geral, as certificações conferidas à Companhia demonstram a responsabilidade e o compromisso da CEGÁS com a qualidade dos serviços prestados à sociedade cearense, com a preservação ambiental, e com a saúde e a segurança de seus colaboradores.

Visando permanecer com o foco ambiental a empresa deve continuar atuando seguindo as boas práticas relacionadas ao meio ambiente, causando o menor impacto possível a natureza e considerando questões como aquecimento global e poluição.

Considerando esse aspecto ambiental, a CEGÁS reservou recursos para que 2023 seja contratada uma consultoria para adequar a companhia para certificação na norma ABNT NBR ISO 14064, atendendo aos requisitos normativos solicitados pela ferramenta de gestão de Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG).

A CEGÁS tem como prioridade ampliar o seu conhecimento junto à sociedade cearense. Neste sentido, desenvolveu ao longo do ano uma série de ações, afirmando uma imagem em consonância com sua missão e focada na atração de novos negócios e clientes.

^{DS}
ACDC
No contexto pós-pandemia, a Companhia voltou a participar de eventos e ações presenciais sem deixar de lado sua comunicação nos meios digitais, objetivando fortalecer o relacionamento corporativo e de imagem junto a seus clientes, fornecedores e demais segmentos da sociedade cearense.

^{DS}
JENAM
O site da Companhia foi atualizado permanentemente de forma a fornecer o maior número de informações sobre os serviços e produtos da empresa bem como avisos e comunicados relevantes. Em 2022, foram registrados um total de 116.877 visitantes e a ultrapassagem novamente da marca de 1,5 milhão de visitas.

^{DS}
FAVN
Nas redes sociais, principalmente o Instagram, foram desenvolvidas campanhas de divulgação dos produtos e serviços da Companhia focando em postagens comerciais e institucionais, bem como da ouvidoria e das iniciativas e registros da execução dos Projetos Sociais incentivados pela CEGÁS. O resultado foi aumento significativo no número de seguidores e engajamento das nossas redes.

^{DS}
HSDFJ
No que se refere à pauta ambiental, destaca-se o patrocínio ao “*Here is Green*”, projeto desenvolvido em parceria com a Festa Anual das Árvores (FAA), promovido pela Secretaria Estadual do Meio Ambiente (SEMA). A FAA previa o plantio de 70 mil mudas em todos os municípios do Ceará, envolvendo escolas, ONGs, Unidades de Conservação, instituições públicas e privadas.

^{DS}
RL
A Companhia continuou a entrega do Selo Verde, uma ação que visa distinguir os clientes da CEGÁS como usuários de um tipo de energia mais limpa, inovadora e eficiente. O selo permite associar à imagem dos seus detentores valores de proteção do meio ambiente e de incentivo de práticas de vida saudável. Assim, em 2022, foram contemplados 50 usuários residenciais, comerciais e de climatização/cogeração.

^{DS}
SDSM
A seguir, apresentamos os principais indicadores econômicos, que demonstram os resultados do trabalho realizado, tendo sempre o foco na melhoria da qualidade dos serviços ofertados à sociedade do Estado do Ceará.

^{DS}
IDM

Tabela 2 - Indicadores Econômicos

	2018	2019	2020	2021	2022
Receita Bruta de Gás (*)	499.506	695.155	457.868	716.425	893.855
Gás Comprado para Revenda	262.349	405.083	244.057	414.552	570.623
Custeio	44.246	48.717	46.532	55.500	58.072
Lucro Líquido	56.674	60.853	63.395	124.675	62.916
EBTIDA	73.124	83.794	88.388	136.161	76.324
Remuneração dos Acionistas	42.901	46.374	48.277	106.523	48.651
Ativo Total	393.907	492.128	395.063	431.138	430.643
Passivo	204.090	285.547	171.049	177.495	178.890
Patrimônio Líquido	189.817	206.581	224.014	253.643	251.753

5. Políticas e Práticas de Governança Corporativa

^{DS} *GENAM* A fim de cumprir seus propósitos postos no âmbito da Governança Corporativa, a CEGÁS se utiliza um conjunto de mecanismos, tanto de incentivos, como de monitoramento, que garantem o alinhamento do comportamento da alta administração com os interesses dos acionistas e com os propósitos para os quais a Companhia foi criada. Assim, a Governança Corporativa inclui as relações entre os principais grupos de partes interessadas, como os acionistas, conselho de administração, diretores, credores, fornecedores, usuários, empregados e as comunidades afetadas pelas atividades da corporação.

^{DS} *HSDFJ* Nesta perspectiva, a Administração da Companhia busca estabelecer relacionamentos baseados em princípios éticos, responsáveis e transparentes, trabalhando para atingir a excelência empresarial, melhorando continuamente as práticas e atitudes, visando potencializar ações que garantam a perenidade do negócio.

^{DS} *RL* A CEGÁS adota modelo de governança com base nas melhores práticas desenvolvidas pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), seguindo os princípios de:

- ✓ **Transparência:** disponibilizando para as partes interessadas as informações que sejam de seu interesse e não apenas aquelas impostas por disposições de leis ou regulamentos. Contempla fatores que norteiam as ações gerenciais e que conduzem à preservação e à otimização do valor da organização, não se restringindo apenas ao desempenho econômico-financeiro.
- ✓ **Equidade:** tratando de forma isonômica todos os sócios e partes interessadas, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas. Repudia atitudes ou políticas discriminatórias sob qualquer pretexto e incentiva a cultura da equidade;
- ✓ **Prestação de contas:** prestando contas da atuação dos diretores e administradores de modo claro, conciso, compreensível e tempestivo, assumindo integralmente as consequências de seus atos e omissões. Atuando com diligência e responsabilidade no âmbito dos seus papéis, mantendo um adequado sistema de controles internos, com constante avaliação de sua efetividade, conformidade e alinhamento a requisitos do ambiente regulatório da Companhia;
- ✓ **Responsabilidade corporativa:** perseguindo e resguardando a viabilidade econômico-financeira dos investimentos, considerando cenários no curto, médio e longo prazos. Busca reduzir as

interferências externas negativas ao negócio, desestimulando decisões motivadas por favoritismo e criando mecanismos para evitar os conflitos de interesses.

Para preservar o modelo de governança adotado, garantindo sua melhoria contínua, a Alta Gestão recebe, periodicamente, treinamentos sobre Governança incluindo a legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controle interno, código de conduta, gestão de riscos, anticorrupção (Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013), e demais temas relacionados às atividades da empresa pública ou da sociedade de economia mista, pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC.

Ainda, em cumprimento à Lei Federal nº 13.303/16, a CEGÁS teve como destaque a continuidade dos trabalhos da identificação e mitigação dos riscos inerentes aos processos de maior criticidade, assim como revisão periódica de suas políticas internas, mantendo-as sempre atualizadas.

^{DS}
ACDC

^{DS}
GENAM

^{DS}
FGVN

^{DS}
ASDFJ

^{DS}
RL

^{DS}
SDSM

^{DS}
IDM



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente

Antônio Carlos Dias Coelho

Vice-Presidente

Rogério Soares Leite

Conselheiros

Irazer do Nascimento Lima

Hugo Santana de Figueirêdo Júnior

Francisco Quintino Vieira Neto

José Eduardo Nunes de Araújo Moreira

Stênio da Silva Moreira

DIETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente

Miguel Antonio Cedraz Nery

Diretor Administrativo e Financeiro

Leandro Petsold dos Santos Araújo

Diretor Técnico e Comercial

Gustav Souza Costa