

Relatório de **Sustentabilidade** 2023



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	2
1. MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	2
2. QUEM SOMOS E COMO GERAMOS VALOR.....	3
2.1 Modelo de Negócios.....	5
2.2 Estratégias	5
2.3 Plano de Investimentos	8
3. GOVERNANÇA.....	9
3.1 Governança Corporativa	9
3.1.1 Estrutura de Governança Corporativa	10
3.1.2 Remuneração e Benefícios.....	11
3.1.3 Auditoria Independente	12
3.2 Ética e Transparência.....	12
3.2.1 Conduta Ética e Integridade	12
3.2.2 Funcionamento dos Canais de Denúncias da Companhia	12
3.2.3 Ouvidoria da CEGÁS.....	13
3.2.4 Comissão de Ética da CEGÁS	13
3.2.5 Treinamentos e Ações Realizados	14
3.2.6 Transparência	14
3.3 Gerenciamento de Riscos	14
3.3.1 Análise de Riscos.....	15
3.3.2 Controles Internos.....	15
3.3.3 <i>Compliance</i>	16
3.3.4 Contratos de Suprimento de Gás.....	16
4. AMBIENTAL	17
4.1 Sistema de Gestão Ambiental e Certificações ISO.....	17
4.2 Gestão de Impactos.....	18
4.3 Pesquisa e Inovação	18
4.4 Destinação de Resíduos.....	19
5. SOCIAL.....	20
5.1 Recursos Humanos.....	20
5.1.1 Composição do Corpo de Colaboradores	20
5.1.2 Gestão do Capital Humano	20
5.2 Compromisso com a Vida	21
5.2.1 Segurança e Saúde do Trabalho	21
5.2.2 Diversidade e Igualdade de Oportunidades	22
5.3 Relacionamento com Público de Interesse	22
5.3.1 Relacionamento com os Usuários e a Sociedade.....	22
6. INDICADORES DE DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	23
6.1 Investimentos	23
6.2 Resultados econômico-financeiros, Realizações e Metas da CEGÁS.....	24

INTRODUÇÃO

O Relatório de Sustentabilidade reúne informações acerca do desempenho econômico-financeiro e socioambiental da Companhia de Gás do Ceará – CEGÁS, alcançados durante o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Este documento atende às exigências da Lei Federal nº 13.303/2016 e demonstra o compromisso da CEGÁS com a transparência dos resultados. Tem ainda como objetivo destacar as principais ações do ano e os projetos que impactaram o relacionamento com as partes interessadas e com o meio ambiente.

1. MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

O cenário do último ano mostrou-se desafiador, havendo perdas expressivas de volumes comercializados, com redução de receita operacional. Entretanto, apesar da conjuntura adversa, a Companhia buscou estratégias cuidadosamente planejadas para otimizar suas atividades e incentivar a retomada do consumo, entre as quais podemos destacar a gestão de suprimento de gás e a campanha de desconto sobre consumos adicionais de gás (PROMOGÁS).

Apesar das incertezas, vislumbra-se um novo horizonte para os próximos meses. Em relação ao mercado de *commodities*, o preço do petróleo, no qual a maior parte do suprimento de gás da CEGÁS está indexado, tem projeção de queda para os próximos anos. Ademais, a expectativa é que os efeitos positivos a partir dos cortes da taxa de juros e da ampliação das transferências de recursos por parte dos governos local e federal observados no comércio e no setor de serviços possam alcançar também a produção industrial.

Assim, a Companhia permanece atenta na identificação de oportunidades de eficiência operacional até a exploração de novos mercados e no aprimoramento de nossos serviços, comprometidos em encontrar maneiras de superar os desafios.

Destacamos aqui o pioneirismo da CEGÁS como a primeira distribuidora a realizar transações de moléculas tanto com supridor quanto com outra distribuidora, aproveitando ofertas flexíveis diárias com menor custo, além de atuar simultaneamente como distribuidora, carregadora e comercializadora.

Outro importante avanço no que diz respeito ao mercado local de gás natural foi a publicação, em outubro de 2023, da Resolução ARCE nº 10, que dispõe sobre a metodologia de cálculo da Tarifa de Uso do Serviço de Distribuição (TUSD) no Estado do Ceará, em conformidade com o novo marco legal aprovado nos termos da Lei Estadual 17.897/2022.

Neste relatório, apresentaremos não apenas os resultados de nossas iniciativas de sustentabilidade, mas também as estratégias que estamos adotando para promover um crescimento sustentável e criar valor a longo prazo para todas as partes interessadas, especialmente a sociedade cearense. Permanecemos confiantes e focados em nossos princípios éticos, a fim de superarmos os obstáculos e a alcançarmos novos patamares de sucesso.

Entre as principais realizações e acontecimentos relevantes no ano, destacamos:

- i) Incremento de 2.426 usuários, totalizando com uma carteira de **29.342 clientes** atendidos, o que representa um crescimento de 9,0% em relação ao ano anterior.
- ii) Comercialização de **491,8 mil m³/dia** de gás no mercado não térmico cativo.
- iii) Distribuição de **72.761 m³/dia de Gás Natural Renovável - GNR**, com participação de, aproximadamente, **14,8%** no mercado não térmico da CEGÁS.

DS
CEGÁS

DS
JENAM

- iv) Contratação de **um novo supridor** de gás canalizado, **3R Petroleum**, garantindo a continuidade do negócio e diversificação de supridores.
- v) **Construção de 51,77 km de rede de distribuição** para atendimento a novos usuários e saturações de regiões atendidas.
- vi) Realização de **R\$ 38,53 milhões de investimentos**, sendo R\$ 34,27 milhões na expansão da rede de distribuição e R\$ 4,26 milhões na estruturação administrativa e aquisição de equipamentos.
- vii) Premiação nas áreas de **Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde** e de **Suprimento de Gás** no PEx2023, um programa de excelência de avaliação e reconhecimento de melhores práticas criado pela Commit Gás S.A. entre as distribuidoras de gás canalizado de seu portfólio.
- viii) Realização da 6ª edição do Programa CEGÁS de Responsabilidade Social, onde serão investidos **R\$ 4,2 milhões**, beneficiando um total de **31 projetos** sociais, culturais e esportivos.
- ix) Homenagem pelos **30 anos da Companhia** em sessão solene na Assembleia Legislativa do Ceará, contando com a presença de ex-presidentes, deputados estaduais, diretores e colaboradores da empresa.

Por fim, salientamos o compromisso que a Alta Administração e todos os colaboradores da CEGÁS tiveram para o alcance dos resultados e manutenção da qualidade na prestação dos serviços.

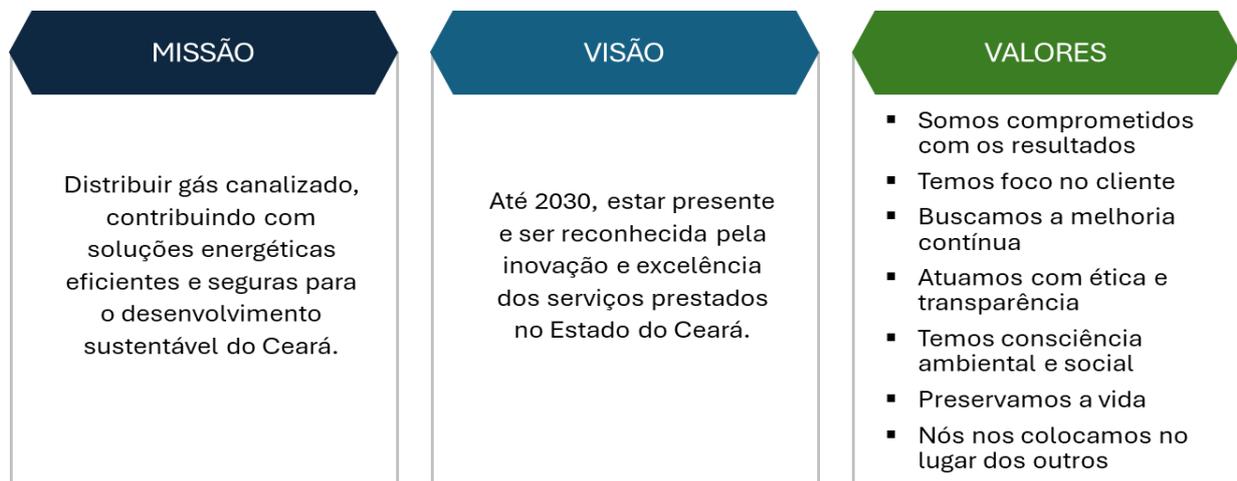
2. QUEM SOMOS E COMO GERAMOS VALOR

A CEGÁS é uma sociedade de economia mista, constituída sob a forma de sociedade anônima que, por outorga de concessão pelo estado do Ceará, é a prestadora exclusiva dos serviços locais de gás canalizado em todo o território cearense.

O objeto social está alinhado diretamente aos interesses da sociedade cearense, constituindo-se em importante instrumento para a promoção do desenvolvimento econômico e social do estado, oferecendo à sociedade um insumo energético seguro, de combustão mais limpa e eficiente, gerando economia, trazendo comodidade e contribuindo para a redução de poluentes na atmosfera.

A identidade corporativa vai além da aparência do negócio e está relacionada às questões culturais e organizacionais importantes da Companhia. Dessa forma, no último Planejamento Estratégico, a Companhia reafirmou sua Missão e acrescentou um marco temporal de médio prazo em sua visão. No Valor “Praticamos consciência ambiental e social” sugeriu-se a alteração do verbo “Praticamos” para “Temos”, sendo consensuada dessa maneira sua identidade:

Figura 01 - Missão, Visão e Valores



DS
CEARÁ

DS
JENAM

PARTES INTERESSADAS

As partes interessadas são públicos estratégicos que, uma vez devidamente identificadas, tiveram suas expectativas determinadas a fim de facilitar a criação e a medição de indicadores sobre o atendimento aos requisitos de qualidade.

Figura 02 - Partes Interessadas



DS
CER7

DS
JENAM

2.1 MODELO DE NEGÓCIOS

Em um contexto de negócios cada vez mais complexo e competitivo, a CEGÁS sustenta suas estratégias na criação de valor, priorizando uma gestão eficiente de investimentos por meio da redução de custos e da adoção de tecnologias inovadoras e sustentáveis.

A cadeia de valor da CEGÁS (Figura 03) está estruturada de forma a integrar as visões de risco da Alta Administração ao dia a dia das operações da Companhia e considera as responsabilidades primárias das funções de cada área e a matriz de tomada de decisão.

Figura 03 - Cadeia de Valor

Governança e Estratégia	Planejamento Estratégico		Relacionamento com Stakeholders		
	Gestão Regulatória e Tarifária		P&D		
	Riscos, Controles Internos e Auditoria Interna		Auditoria Externa		
Desenvolvimento do Negócio	Suprimento de Gás	Planejamento e Compra de Gás			
	Prospecção / Expansão	Captação de Clientes	Desenvolvimento da Infraestrutura de Distribuição		
	Operação	Gestão da Rede e Fornecimento de Gás			
	Apuração	Gestão de Contratos de Clientes	Medição e Faturamento	Arrecadação e Cobrança	Relacionamento com Clientes
Processos de Suporte	Recursos Humanos e Folha de Pagamento		Tecnologia da Informação		
	Contábil e Tributário		QSMS		
	Gestão Financeira		Gestão Jurídica		
	Gestão de Aquisição de Bens e Contratação de Serviços		Gestão de Ativos		
	Gestão Orçamentária	Marketing		Comunicação	

2.2 ESTRATÉGIAS

O gás natural se destaca como uma fonte de energia altamente versátil, sendo capaz de atender às demandas dos mais diversos setores da economia. Desde a geração de eletricidade até o abastecimento do transporte e o fornecimento de calor para processos industriais essenciais, sua importância é indiscutível. Além disso, desempenha um papel crucial como fonte de apoio na integração das fontes renováveis variáveis na produção de energia elétrica.

O Plano Plurianual da CEGÁS de 2024 a 2028, elaborado em 2023, está alinhado com o desafio traçado pela Companhia, qual seja, a expansão do mercado de gás e ações comerciais, com ênfase na interiorização, saturação, diversificação, garantia de suprimento, inovação e competitividade, assim como a implantação de melhorias na gestão e consolidação do compromisso com a sustentabilidade ambiental e social, visando nortear o crescimento da Companhia em consonância com a sua Missão, Visão e Valores, conforme pode ser observado a seguir em suas diretrizes estratégicas que foram reforçadas.

DS
CEARÁ

DS
JENAM

INTERIORIZAÇÃO

A CEGÁS tenciona distribuir gás natural aos principais municípios localizados no interior do estado do Ceará que tenham potencial econômico para sua utilização. São priorizadas as cidades de porte médio que tenham concentração industrial, bem como de serviços/comércio. O plano contempla ainda o

abastecimento de novos postos viáveis para o Gás Natural Veicular (GNV) nos principais corredores logísticos, como as rodovias BR-222, BR-116 e CE-040.

SATURAÇÃO

O objetivo estratégico da saturação diz respeito ao adensamento da rede já existente nos segmentos residencial, automotivo e comercial. Deve-se destacar que essa saturação se dá com consumidores de menor porte, demonstrando a eficácia do produto e os benefícios econômicos e ambientais proporcionados pelo uso do gás natural.

O investimento em expansão para áreas ainda não atendidas pela Companhia é imprescindível para o alcance desse objetivo, haja vista que essas localidades possuem potencial para saturações futuras.

DIVERSIFICAÇÃO

A CEGÁS procura ampliar os setores econômicos atendidos, estando atenta às novas tecnologias de uso do gás natural para diversificar seu portfólio de clientes. Dessa maneira, a Companhia busca reduzir sua exposição a oscilações específicas de setores e/ou usuários, diluindo assim seus riscos operacionais e financeiros, além de potencializar a capitalização de diferentes oportunidades e promover novos segmentos do uso do gás natural.

COMPETITIVIDADE

Com essa estratégia, a Companhia tem o foco nos resultados, eficiência empresarial e performance, prezando pelo aprimoramento contínuo de seus processos e adotando estratégias para a melhoria de seu posicionamento no mercado, como a implementação de outras fontes de suprimento, a exemplo do Gás Natural Renovável – GNR, e a busca por fornecedores com preços mais acessíveis. Essas ações visam levar ao usuário tanto uma tarifa mais módica quanto promover as demais vantagens do uso do gás natural, proporcionando o aumento da competitividade.

GARANTIA DE SUPRIMENTO

A fim de assegurar o fornecimento de gás a todos os seus usuários de forma econômica, segura e contínua, a Companhia busca, de forma permanente, firmar parcerias para suprimento de gás. A exemplo disso, a CEGÁS é carregadora de transporte, comercializadora de gás, diversifica seu portfólio de fornecedores de gás, contrata diferentes modalidades, entre firme, put e flexível, além do projeto com a GNR Fortaleza, em que assumiu o pioneirismo na distribuição de biometano injetado em rede no Brasil.

Além disso, a CEGÁS tem buscado estabelecer novas parcerias para ampliação da distribuição de biometano e desenvolver projetos para comercialização de hidrogênio verde (H2V). Dessa forma, a Companhia aprimora continuamente sua gestão de suprimento de gás, de modo a estar preparada para os possíveis novos cenários oriundos da abertura do mercado e a entrada de novos agentes na cadeia do gás natural.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E SOCIAL

Visando integrar práticas de promoção de bem-estar social e ambiental nas decisões e processos da Companhia, bem como entendendo o desafio da crescente demanda por energia e ciente das amplas transformações pelas quais passa o mundo na busca de um desenvolvimento mais sustentável, a CEGÁS reitera seu compromisso com a sociedade cearense e segue com seu desafio de possibilitar à sociedade o acesso a uma energia mais limpa e barata.

Para tal, a Companhia deve estar presente em projetos estruturantes e apoiar iniciativas para a ampliação da oferta de gás natural convencional e renovável no Ceará, a exemplo de parcerias para a produção e uso do biometano e do hidrogênio verde, buscando a ampliação e a interiorização do uso de gases renováveis. Com esse objetivo, a CEGÁS conta, para período, com o Projeto de Purificação de Gás Natural Renovável Não Especificado, onde através de uma mistura com Gás Natural de Alta Qualidade é criada

DS
CEARÁ

DS
JENAM

uma mistura dentro das faixas de especificação da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), bem como um projeto piloto para fornecimento de hidrogênio verde de um produtor específico para um consumidor cativo utilizando a rede da CEGÁS.

Para além da oferta de energia, a Companhia busca assegurar ainda o estabelecimento de práticas de responsabilidade social, como o Programa CEGÁS de Responsabilidade Social (PCRS), que tem o objetivo de democratizar o acesso aos recursos disponíveis para o patrocínio de ações nas áreas da cultura, educação, esportes, meio ambiente e saúde, no Estado do Ceará, sendo também ferramenta de marketing cultural, social e esportivo.

INOVAÇÃO

A CEGÁS investe também em parcerias com instituições de pesquisa para estudos e projetos que visam inovações operacionais, diversificação das alternativas de suprimento e potencialização de ações que garantam a perenidade no negócio, em alinhamento às expectativas e tendências do mercado.

Atenta às outras frentes de pesquisa, que podem levar o Ceará a se tornar um grande polo exportador de hidrogênio e outras fontes de energia totalmente renováveis, a Companhia se posiciona como meio no processo de transição, sendo ofertante de infraestrutura para distribuição desses energéticos.

Pensando em assegurar eficiência a esse relevante tema, a CEGÁS criou a Assessoria de Projetos Especiais e Inovação, que deverá atuar na identificação de oportunidades para projetos especiais e de inovação que estejam alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

Por fim, a CEGÁS entende que as práticas ESG (Ambiental, Social e de Governança Corporativa, na sigla em inglês) contribuem para a continuidade dos negócios, e incorpora em seu Plano Estratégico de 2024 a 2028 boas práticas de sustentabilidade a serem desenvolvidas visando dar suporte ao crescimento da Companhia no médio prazo.

A Companhia criou recentemente o Comitê de ESG, sendo este, responsável para implantar e acompanhar ações de ESG tais como: Projetos Sociais, Governança Corporativa e Projetos Ambientais, além de disseminar uma cultura de ESG para todos os que fazem a Companhia.

Evidenciando seu compromisso, a CEGÁS foi destaque em premiação da COMMIT e ABEGÁS em Saúde, Segurança Meio Ambiente e Qualidade e na Gestão de Suprimento de Gás.

A seguir, apresentamos as principais ações da Companhia na garantia da responsabilidade corporativa no que tange os aspectos ambientais, sociais e de governança:

- **Mercado**
 - Responsabilidade com a segurança dos dados;
 - Produtos que agreguem valor ao usuário;
 - Incentivo à inovação.
- **Social**
 - Desenvolvimento de pessoas;
 - Melhoria da qualidade de vida;
 - Indução de boas práticas sociais;
 - Promoção do Investimento Social.
- **Ambiental**
 - Gestão de resíduos sólidos, inclusive eletrônicos;
 - Plantio de mudas;
 - Subsídios para a conversão de veículos;
 - Indução de boas práticas ambientais;

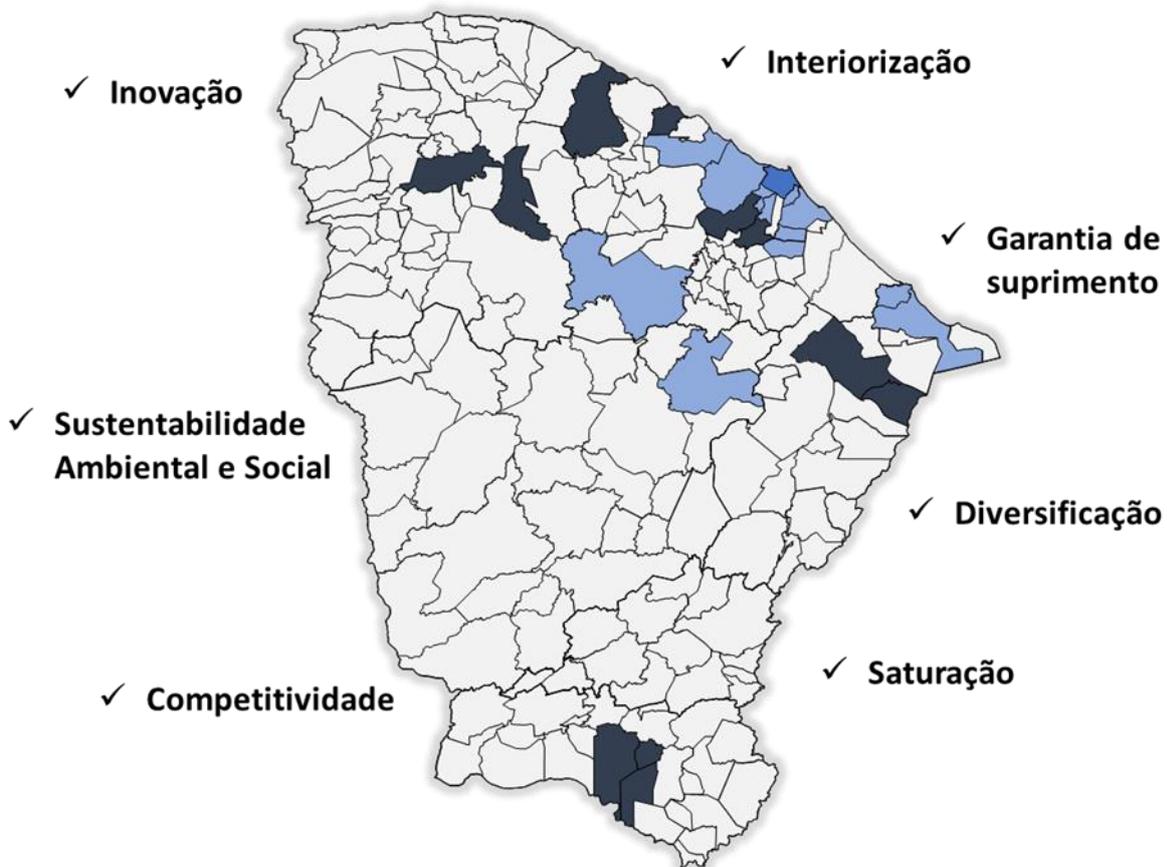
^{DS}
CER7

^{DS}
JENMM

- Produtos com foco no mercado ambiental (biometano de H₂V)
- Inventário de emissão de gases
- **Governança Corporativa**
 - Promoção das boas práticas de transparência, prestação de contas e governança corporativa;
 - Garantia de gestão eficiente dos riscos;
 - Promoção da ação de códigos de conduta;
 - Adoção das melhores práticas de proteção aos direitos dos acionistas;
 - Compromisso com a geração de valor aos acionistas.

O mapa a seguir (Figura 04) esboça as estratégias de atuação no Estado do Ceará para os próximos anos.

Figura 04 - Diretrizes Estratégicas



2.3 PLANO DE INVESTIMENTOS

A Companhia tem concentrado esforços na expansão da rede de gasodutos para alcançar maior saturação, além da interiorização, o que impulsionou significativamente a diversificação das matrizes energéticas em setores-chave da economia, incluindo residencial e comercial.

Além do crescimento de infraestruturas, o Plano engloba ainda a comercialização em novos municípios no interior do estado, inclusive com rede isolada, projetos de melhorias e integridade da rede de distribuição, a modernização e ampliação das instalações da empresa.

Os projetos foram priorizados considerando as limitações de aumento da margem regulatória e de acordo com os seguintes conceitos:

- **Essenciais:** investimentos necessários para garantir a continuidade do negócio da Companhia;

- **Estratégicos:** investimentos necessários para garantir a infraestrutura adicional para o incremento de clientes e volumes, além da interiorização e universalização da distribuição do gás;
- **Logísticos:** investimentos necessários para garantir o suprimento de gás em todos os pontos da rede distribuição, nas melhores condições operacionais;
- **Operacionais:** investimentos necessários para garantir o perfeito funcionamento do sistema de distribuição de gás e a segurança operacional da rede;
- **Administrativos:** investimentos que não têm relação com a produção da empresa, mas que ainda assim, são essenciais para o seu cotidiano, manutenção da estrutura física e operacional.

A CEGÁS prevê para o período de 2024-2028 a disponibilização de R\$ 252 milhões para investimentos. Conforme o Plano Plurianual de Negócios, os recursos serão destinados à implantação de 325 km de rede de gasodutos e à ligação de, aproximadamente, 37 mil novos clientes em todo o estado. Assim, a CEGÁS pretende alcançar mais de 66 mil usuários interligados à sua rede, com extensão prevista de 1,0 mil km.

Importa destacar a retirada do projeto PORTOCEM do Plano de Investimentos, que previa atender uma nova térmica a partir do ano de 2026. Com o encerramento da negociação entre Shell e PORTOCEM para fornecimento de Gás Natural para o empreendimento, houve o cancelamento do investimento da termelétrica na Zona de Processamento de Exportação do Pecém. Com isso, encerrou-se também o contrato da CEGÁS com a PORTOCEM para construção da rede que viabilizaria o fornecimento de gás.

Não obstante, salienta-se as obras que visam a distribuição de biometano na rede, garantindo uma maior participação de gás renovável no mercado atendido pela CEGÁS, bem como um projeto piloto para distribuição de hidrogênio, através de rede isolada para atendimento a um cliente exclusivo; além dos projetos de rede isolada, viabilizados por meio do transporte de gás natural via GNC e GNL.

3. GOVERNANÇA

3.1 GOVERNANÇA CORPORATIVA

A CEGÁS considera a governança corporativa um dos pilares de sustentação do seu negócio. Assim, desde a promulgação da Lei nº 13.303/2016 (Estatuto Jurídico da Empresa Pública e da Sociedade de Economia Mista), a Companhia tem ampliado os esforços para implementação de um modelo de governança mais sólido, transparente e com foco nos resultados. O modelo adotado tem como base os seguintes princípios fundamentais:

1. Linguagem comum de riscos, que direciona tanto a criação como a preservação de valor à empresa;
2. Metodologia de gestão de riscos suportada por um padrão reconhecido (COSO II – ERM e ISO 31.000) para identificação, resposta e gerenciamento dos riscos;
3. Metodologia do Sistema de Controle é fundamentado no Instituto de Auditores Internos do Brasil – IIA;
4. Papéis, responsabilidades e limites de alçada claramente definidos e alinhados à estrutura de profissionais da empresa;
5. Órgãos de gestão (Diretoria Executiva, Conselho de Administração, entre outros) atuando com transparência e diligência nas práticas de gestão de riscos;
6. Infraestrutura única de riscos para orientar e suportar todas as unidades e áreas de negócios em suas responsabilidades relacionadas a riscos;

DS
CER7

DS
JENMM

7. As Unidades de negócio são diretamente responsáveis pelo desempenho de suas estruturas, gerenciamento de seus riscos e realizam *report* à Administração.

A Governança Corporativa tem como propósito assegurar a integridade, a regularidade, a transparência e a confiabilidade de uma empresa, bem como as melhorias no seu desempenho econômico. Nesta perspectiva, a Administração da Companhia busca estabelecer relacionamentos com princípios éticos, trabalhando para atingir a excelência empresarial, melhorando continuamente as práticas e atitudes, visando potencializar ações que garantam a perenidade do negócio. Assim, com o objetivo de estar sempre atualizada e aderente às melhores práticas, a Companhia analisa periodicamente a revisão de todo o instrumental de governança vigente.

Desta forma, o Código de Conduta e Integridade, a Política de Indicação, a Política de Partes Relacionadas, a Política de Porta-Vozes, a Política de Sigilo de Documentos e Divulgação de Informações e os demais normativos da Companhia estão sempre refletindo os melhores modelos de governança, pautados na transparência, equidade, prestação de contas para a sociedade e responsabilidade corporativa.

Sob essa ótica, vale destacar que o Código de Conduta e Integridade traz orientações quanto a conflitos de interesses, detalha as ações de combate à corrupção, e adota mecanismos de proteção e/ou anonimato que impeçam qualquer espécie de retaliação à pessoa que utilizar o canal de denúncias. A CEGÁS realiza treinamentos periódicos sobre Ética e Integridade para a sua força de trabalho, no intuito de divulgar o Código de Conduta e Integridade, prevenir a prática de assédio e violência psicológica, bem como reafirmar seu compromisso com valores relacionados à integridade, à transparência, à igualdade e à inclusão.

Com o intuito de estabelecer melhores práticas alinhadas ao mercado, em conformidade com as exigências de novos regramentos de governança, são realizadas anualmente avaliações de desempenho do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e de seus Comitês, enquanto colegiados e de cada um de seus membros individualmente.

3.1.1 Estrutura de Governança Corporativa

A Companhia de Gás do Ceará possui diversas Políticas e Regulamentos, além do Código de Ética, que orienta como a empresa deve ser conduzida, administrada e controlada. A estrutura de Governança Corporativa da CEGÁS é formada por:

- ✓ **Assembleia Geral:** Regida pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, é o órgão de deliberação máximo da Companhia, com poderes para decidir sobre todos os negócios relativos ao seu objeto e tomar as resoluções que julgar convenientes à sua defesa e ao seu desenvolvimento, inclusive quanto à sua competência para alterar o Capital Social e o Estatuto Social da empresa, bem como eleger e destituir seus conselheiros a qualquer tempo.
- ✓ **Conselho de Administração:** Formado por sete membros efetivos, eleitos pela Assembleia Geral, para um mandato unificado de dois anos, permitidas até três reeleições consecutivas. O Conselho se reúne mensalmente e sempre que necessário, tendo como competência determinar a orientação geral dos negócios da Companhia, na forma prevista em Lei e no Estatuto Social, com atribuições estratégicas, orientadoras, eletivas e fiscalizadoras, não abrangendo funções operacionais ou executivas.
- ✓ **Conselho Fiscal:** Órgão formado por três Conselheiros e seus suplentes, escolhidos conforme as exigências legais e a Política de Indicações da Companhia. Com funcionamento permanente, é o órgão fiscalizador dos atos de gestão administrativa com o objetivo de proteger os interesses da Companhia, visando a minimização dos riscos da gestão e do controle.

DS
CEGÁS

DS
JENAM

- ✓ **Diretoria Executiva:** É composta por três Diretores, eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de dois anos, sendo admitida a reeleição, devendo se reunir semanalmente ou extraordinariamente, quando houver demanda. Compete à Diretoria estabelecer as diretrizes, normas gerais e planos de atividades dos negócios sociais, de acordo com a orientação geral fixada pelo Conselho de Administração.
- ✓ **Auditor Independente:** É o responsável por assegurar a credibilidade das informações financeiras da Companhia e por opinar se as demonstrações contábeis preparadas pela sua Administração representam, em todos os aspectos relevantes, sua posição patrimonial e financeira.
- ✓ **Auditoria Interna:** Vinculada organizacionalmente ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria Estatutário. Compete aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento de riscos, dos processos de governança e a confiabilidade das demonstrações financeiras.
- ✓ **Comitê de Auditoria Estatutário:** É composto por três membros, em sua maioria independentes, eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração para um mandato de dois anos, permitida três reeleições consecutivas, observadas as condições e requisitos da legislação aplicável e da Política de Indicação da Companhia. O Comitê é vinculado diretamente ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações financeiras e efetividade do controle interno e de auditoria interna e independente.
- ✓ **Comitê Estatutário de Elegibilidade:** É designado pela Diretoria Executiva e auxilia os órgãos competentes na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores, conselheiros fiscais e membros do Comitê de Auditoria Estatutário, sem remuneração adicional.
- ✓ **Coordenadoria de Gestão de Riscos e Conformidade:** É a responsável por propor políticas de conformidade e gerenciamento de riscos para a Companhia, além de verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da Companhia às leis, aos normativos, às políticas e diretrizes internas e aos demais regulamentos aplicáveis.
- ✓ **Comissão de Ética:** É um órgão independente, de caráter consultivo e permanente, com autonomia e autoridade para adotar as medidas necessárias à implementação e à manutenção do Código de Conduta e Integridade da CEGÁS, em conformidade com o disposto no Regimento Interno próprio.

3.1.2 Remuneração e Benefícios

Com vistas ao cumprimento das Políticas Públicas e dos objetivos traçados, a Companhia pratica um pacote de remuneração ao seus Administradores, Diretores e empregados composto pelos seguintes elementos:

- i. Remuneração Fixa Mensal definida com valores alinhados aos padrões praticados pelo Governo do Estado do Ceará. No caso da remuneração atribuída aos Empregados, os seus reajustes são definidos com base em Acordo Coletivo de Trabalho, cuja competência de aprovação é do Conselho de Administração. No que tange à remuneração atribuída à Diretoria Executiva, a competência para deliberar sobre o assunto pertence à Assembleia Geral de Acionistas;
- ii. Pacote de Benefícios alinhado com as boas práticas de mercado, o qual, apesar de ser entendido como mero complemento à remuneração mensal, tem desempenhado importante papel para o aumento da motivação e manutenção da força de trabalho, além de aumentar a atratividade para os próximos concursos públicos a serem desenvolvidos pela CEGÁS; e,

DS
CE R 7

DS
JENMM

- iii. Remuneração Variável a título de Participação nos Resultados aos Empregados e de Bônus de Desempenho dos Diretores, vinculada ao êxito apurado na realização das metas anuais traçadas.

Administradores e Conselheiros Fiscais da CEGÁS têm sua remuneração definida em Assembleia Geral.

3.1.3 Auditoria Independente

A auditoria independente tem como papel o exame das demonstrações contábeis preparadas pela Administração, a fim de opinar se essas representam, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Companhia.

A empresa contratada pela CEGÁS, por licitação, para a realização da auditoria independente do ano de 2023 foi a Audilink Auditores Independentes. Trimestralmente, foram realizadas auditorias e, ao final do trabalho, foi emitido o Relatório dos Auditores Independentes, sem ressalvas, acerca das demonstrações contábeis referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

3.2 ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

3.2.1 Conduta Ética e Integridade

Com base nas melhores práticas de governança corporativa e em alinhamento com os valores da Companhia, mantemos um conjunto de regimentos e políticas que reafirmam nosso compromisso com a ética e a transparência na condução do nosso negócio e dos relacionamentos, como o Código de Conduta e Integridade.

O Código de Conduta e Integridade abrange todos os empregados da CEGÁS, ainda que tenham sido eleitos, nomeados ou designados para exercer atividades de caráter transitório ou temporário; membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal, de Comitês de Gestão e Governança e por seus Diretores; abrange também prestadores e fornecedores de serviços, estagiários e jovens aprendizes.

Todas as disposições presentes no Código de Conduta e Integridade da CEGÁS estão alinhadas ao Decreto Estadual nº 31.198/2013, que regulamenta as regras de conduta dos agentes públicos civis. Além disso, toda a força de trabalho da CEGÁS é capacitada continuamente em relação ao Código de Conduta e Integridade da Companhia.

Ao estabelecer compromissos, responsabilidades e orientações para todos aqueles que estão profissionalmente ligados à CEGÁS, o Código de Conduta e Integridade objetiva conferir alto padrão de excelência em gestão ética às atitudes diárias que permeiam sua atividade. Para fomentar comportamentos íntegros e coibir desvios, a CEGÁS, além dos treinamentos, investe em ferramentas que minimizem as exposições a riscos, exemplo, canais de denúncia.

DS
CEGÁS

3.2.2 Funcionamento dos Canais de Denúncias da Companhia

As denúncias, internas ou externas, relacionadas a questões éticas, de integridade e/ou de quaisquer naturezas, são encaminhadas à Ouvidoria ou à Comissão de Ética da CEGÁS através dos canais de comunicação disponíveis:

- As manifestações podem ser encaminhadas por e-mail, formulário eletrônico disposto no *site*, carta-ofício e atendimento presencial;
- A CEGÁS mantém, em seu *site* oficial, link para acesso à Ouvidoria do Estado do Ceará e formulário eletrônico, para que os manifestantes possam encaminhar eletronicamente a sua manifestação;

DS
JENAM

- Poderá ser feita comunicação direta com os membros da Comissão de Ética, via e-mail comissao.etica@cegas.com.br ou presencialmente.

3.2.3 Ouvidoria da CEGÁS

As manifestações direcionadas à Ouvidoria da CEGÁS são recepcionadas pelos canais de atendimento, registradas, encaminhadas à área competente, acompanhadas e concluídas dentro do prazo legal estabelecido de 20 a 180 dias, entre o registro e a conclusão da manifestação. Vale ressaltar que a Companhia adota mecanismos de proteção e/ou anonimato que impedem qualquer espécie de retaliação à pessoa que utiliza a ouvidoria como canal de denúncia.

Quando necessário, a Companhia busca apoio em órgãos públicos, a exemplo do Tribunal de Contas Estadual e do Ministério Público Estadual, para efetivação dos mecanismos de proteção quando a denúncia envolva, especialmente, corrupção e fraude.

A proteção contra a retaliação não afasta eventual responsabilidade, a exemplo da trabalhista, ética, civil ou penal, da pessoa que utilizar os canais de denúncia de forma ilícita, desde que a denúncia não seja feita anonimamente.

Em 2023, a Ouvidoria da CEGÁS desempenhou sua função de canal de comunicação e recebeu um total de 38 manifestações, sendo 19 denúncias, 14 reclamações, 3 solicitações de serviço e 2 sugestões, com um índice de resolubilidade de 100%. O índice de satisfação do cidadão também foi de 100%.

3.2.4 Comissão de Ética da CEGÁS

A Comissão de Ética é um órgão independente, de caráter consultivo e permanente, com autonomia e autoridade para adotar as medidas necessárias à implementação e à manutenção do Código de Conduta e Integridade na CEGÁS.

Quando necessário, poderá solicitar à Diretoria Executiva a nomeação de um Comitê de Sindicância para apurar denúncias que envolvam questões técnicas. Após conclusão do processo de apuração, a Comissão de Ética emite relatório final opinativo, indicando eventuais recomendações ou sanções cabíveis, cabendo aos órgãos internos outras deliberações no âmbito de sua competência.

Constituem sanções que poderão ser aplicadas, sem prejuízo às sanções previstas no Decreto Estadual nº 31.198/2013:

1. Advertência verbal;
2. Advertência escrita;
3. Suspensão;
4. Desligamento por justa causa; e
5. Abertura de processo civil e/ou criminal, nos termos da lei.

Quando a infração ao Código de Conduta e Integridade for praticada por membro da Diretoria Executiva, caberá exclusivamente ao Conselho de Administração da Companhia o processamento e a decisão final quanto à natureza da ação disciplinar e a sua aplicação.

A confidencialidade das denúncias apuradas e das opiniões da Comissão de Ética serão asseguradas por seus membros, pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, inclusive por convidados envolvidos no processo, em qualquer caso ou circunstância.

DS
CEGÁS

DS
JENM

3.2.5 Treinamentos e Ações Realizados

Vale destacar que as ações programadas para 2023 foram realizadas, a exemplo dos treinamentos relacionados ao Código de Conduta e Integridade para toda a força de trabalho da Companhia e da inclusão, nos contratos administrativos, de cláusulas que registram o compromisso dos fornecedores e prestadores de serviços com o Código de Conduta e Integridade na CEGÁS e com o disposto na Lei Anticorrupção.

Além disso, a Alta Gestão recebeu treinamentos, ministrados pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC, acerca de Melhores Práticas para Conselho de Administração, incluindo conteúdo sobre a legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controle interno, gestão de riscos, código de conduta, a Lei Anticorrupção, cultura ética e integridade, compliance e governança, e demais temas relacionados às atividades da empresa pública ou da sociedade de economia mista.

Ademais, está previsto para 2024 a manutenção dos treinamentos periódicos e o início dos trabalhos para revisão e eventual atualização do Código de Conduta e Integridade na CEGÁS.

O treinamento de atualização sobre o Código de Conduta e Integridade é realizado anualmente para todos que fazem parte da CEGÁS, sendo, ainda, tema de capacitação para os empregados que iniciam suas atividades na Companhia, metodologia adotada para sua integração à cultura organizacional.

3.2.6 Transparência

No quesito transparência, a Companhia disponibiliza em seu próprio site, em cumprimento à Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação Pública), uma série de informações de interesse dos usuários e da sociedade, além de estrutura interna de atendimento para receber as demandas oriundas dos seus usuários e um canal de ouvidoria destinado ao recebimento de manifestações ou denúncias, sejam elas identificadas ou anônimas.

Destaca-se que a CEGÁS publica em seu site o extrato das atas de reuniões de seus órgãos colegiados, a exemplo do Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê Estatutário de Elegibilidade.

3.3 GERENCIAMENTO DE RISCOS

Visando garantir a proteção e a perenidade do negócio, é necessário analisar as operações da Companhia através da avaliação de seus riscos (internos e externos) e a partir daí, buscar ações de mitigação apropriadas. Assim, entendemos que a Gestão de Riscos, Controle Interno e Compliance é fundamental para a entrega de resultados seguros e sustentáveis.

A CEGÁS tem atuado para garantir a manutenção e aprimoramento de uma estrutura de controle que estabeleça mecanismos internos de governança, com o objetivo de prevenir e evitar a ocorrência de ações prejudiciais à Companhia, observando as normas legais e assegurando que as ações sejam aderentes às diretrizes, normas e procedimentos da empresa.

Para isso, foi implementado o modelo das Três Linhas do IIA (Instituto Internacional de Auditores Internos) como mecanismo que visa estruturar os papéis e responsabilidades de cada unidade, no que se refere à gestão de riscos e controles.

- ✓ **Primeira Linha:** Composta pelas áreas gestoras (negócio e suporte) – Responsáveis por implantar e executar controles de gestão e de supervisão adequados em prática, para garantir a conformidade e para mitigar colapsos de controle, processos inadequados e eventos inesperados.

DS
CER7

DS
JENM

- ✓ **Segunda Linha:** Composta pela área de Gestão de Riscos e Conformidades – Responsável por identificar eventos que possam comprometer as estratégias da Companhia na consecução dos seus objetivos de negócio; atua no gerenciamento destes eventos, de modo a contribuir para o alinhamento às diretrizes de apetite ao risco, além avaliar o cumprimento da legislação e regulamentação em vigor, das políticas e dos processos internos.
- ✓ **Terceira Linha:** Auditoria Interna – Responsável por realizar avaliações sobre a eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e dos controles internos, incluindo a forma como a primeira e a segunda linhas de defesa alcançam os objetivos de gerenciamento de riscos e controle.

Essa estrutura foi aprovada pelo Conselho de Administração, na condição de Órgão competente para tal atribuição, segundo o Estatuto Social da CEGÁS, conforme prevê a Lei nº 13.303/2016, visando garantir o bom funcionamento do processo de gestão de riscos e a implementação das boas práticas de controle.

3.3.1 Análise de Riscos

A CEGÁS mantém uma estrutura de gestão de riscos, controle interno e auditoria interna que tem como princípio norteador a geração e proteção de valor no atingimento de seus objetivos. Em face ao exposto, durante o ano de 2023, a Companhia realizou ações, tais como:

- Treinamento de gestores e colaboradores acerca de riscos e controles internos;
- Treinamento de mapeamento de processos;
- Monitoramento dos controles previamente identificados;
- Mapeamento e identificação dos riscos e controles do processo de Planejamento e Compra de Gás.

É importante destacar que tais riscos se dividem em quatro grupos:

- ✓ **Riscos Legais:** Riscos de inconformidade com as legislações aplicáveis, exigências dos órgãos reguladores e Código de Conduta e Integridade da Companhia.
- ✓ **Riscos Operacionais:** Riscos de falhas ou inadequações de processos internos de distribuição de gás que impactam em possíveis perdas, além de aspectos estruturais e relacionados a eventos externos.
- ✓ **Riscos Financeiros:** Riscos relacionados à exposição das operações financeiras e das medidas a serem adotadas para ampliação da geração de caixa.
- ✓ **Riscos Estratégicos:** São aqueles que podem impactar no valor econômico da marca e na imagem da empresa, estando relacionados diretamente ao cumprimento dos objetivos estratégicos, podendo afetar o cumprimento do plano de negócios e a sustentabilidade da empresa no longo prazo.

DS
CER7

3.3.2 Controles Internos

A implementação dos controles internos é realizada por cada gestor em seus respectivos processos, que são previamente mapeados pela Coordenadoria de Gestão de Risco e Conformidade, que tem como objetivo identificar e monitorar os riscos, fortalecendo a matriz de controle.

DS
JENAM

A Auditoria Interna, diretamente ligada ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), utiliza os controles implementados para elaborar testes de controle, conduzir entrevistas com as áreas a serem auditadas e fazer o *report* das recomendações. Além disso a Auditoria Interna apresenta acompanhamentos mensais à Diretoria, apresentando o status das auditorias. A execução do Plano Anual de Auditoria – PAINT é baseado na matriz de risco e tem como atribuições avaliar, examinar e reportar sobre a eficácia dos

processos de governança e de controles desenvolvidos para auxiliar a organização a alcançar seus objetivos estratégicos, operacionais, financeiros e de conformidade. A Auditoria também elabora o Relatório Anual das Atividades de Auditoria Interna - RAINT, cujo objetivo é apresentar os resultados das atividades de auditoria realizados durante o exercício.

Em 2023, a Auditoria Interna realizou testes que permitiram a formação de opinião sobre a eficácia dos controles internos, relacionados aos processos de Medição e Faturamento, Criticidade da Matriz de Vazamento e Manutenção e Operação de Rede e Equipamentos.

Além disso, foram elaboradas e enviadas respostas às manifestações do TCE-CE relacionadas às prestações de contas dos anos anteriores e realizada a avaliação do Controle Interno TCE-CE da Prestação de Contas do Exercício de 2022.

Adicionalmente, foi realizado o acompanhamento das recomendações emitidas das auditorias do ano de 2022, relacionadas às auditorias do Km de Rede de Gasodutos e dos Processos de Cobrança e de Medição, bem como foram realizados os follow-ups de auditoria para a DIREX e para o CAE.

3.3.3 Compliance

Durante o ano de 2023, a CEGÁS empreendeu diversas ações para fortalecer a cultura de compliance na empresa. Entre as iniciativas realizadas, destacam-se as seguintes:

- ✓ Promoveu-se a realização de formação continuada em conduta ética e integridade para toda a força de trabalho da empresa, com foco no Código de Conduta e Integridade da Companhia;
- ✓ Foi promovido, ainda, treinamento das melhores práticas para a Alta Administração;
- ✓ Implementou-se o programa Momento Compliance na CEGÁS, com divulgação periódica de comunicados internos acerca de temas relevantes ao fortalecimento da cultura de compliance na Companhia.
- ✓ Ministrado os cursos de Gestão de Riscos e de Mapeamento de Processos para a qualificação do quadro funcional da empresa.
- ✓ Implementado o Programa de Integridade da CEGÁS.
- ✓ Realizada a Semana do controle interno que contou com informativos, treinamento e divulgações visuais.
- ✓ Atualização de diversas Políticas e normativos internos.

3.3.4 Contratos de Suprimento de Gás

No contexto de suprimento de gás, em 2023, a CEGÁS adotou uma quantidade contratada firme inferior à demanda projetada em uma estratégia para redução de custo. Essa abordagem, em termos de molécula, facilitou negociações flexíveis diárias com fornecedores a preços mais vantajosos do que os contratos firmes, resultando em uma redução significativa nos custos de aquisição de gás. Quanto ao transporte, essa mesma estratégia levou à redução de encargos e penalidades diárias.

Adicionalmente, com a autorização concedida pela ANP para a CEGÁS atuar como carregador de saída, diversas medidas foram adotadas nesse contexto. Uma delas foi o aproveitamento do gasoduto de transporte para a estocagem de gás, por meio do monitoramento do empacotamento da rede do sistema de transporte. Essa estratégia viabilizou a existência de uma maior flexibilidade na compra diária de gás, permitindo o aproveitamento de ofertas a preços vantajosos para a efetiva utilização do volume

DS
CEGÁS

DS
JENAM

comprado em dias posteriores e, por conseguinte, a redução de custo e de incorrência em encargos e penalidades.

Ainda no contexto de suprimento de gás, a CEGÁS permaneceu com a estratégia de diversificação do seu portfólio de fornecedores e, em 28/09/2023, assinou mais um contrato de suprimento de gás com o seu sétimo supridor, 3R Petroleum, em modalidade flexível. Nesse cenário, a CEGÁS também assinou nessa modalidade contratos com a Petroreconcavo, a Galp e a Shell.

Ademais, com a utilização de sua autorização para comercializar gás, juntamente com a autorização para ser carregador de saída, a CEGÁS foi a primeira distribuidora, no Brasil, a realizar transação de transferência de gás para um supridor (CEGÁS x Galp) e a primeira a transferir gás a outra distribuidora (CEGÁS x SERGAS).

Por fim, seguindo todas as estratégias descritas, a CEGÁS possui 13 contratos vigentes no âmbito de suprimento e transporte de gás com os seguintes players: Petrobras, GNR Fortaleza, Galp, Petroreconcavo, Shell, Equinor, 3R Petroleum e a transportadora TAG. Para as compras e programações diárias com esses *players*, há a necessidade de alocações ótimas com o fito de reduzir o custo total adquirido. Para isso, a CEGÁS realiza simulações diárias e faz previsões de demandas diárias por meio de um Power BI desenvolvido internamente.

4. AMBIENTAL

4.1 SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL E CERTIFICAÇÕES ISO

A Companhia atua como um sistema integrado que permite a união estratégica de políticas, normas, códigos e procedimentos para tornar uma gestão empresarial responsável e sustentável perante nossos colaboradores, sociedade e meio ambiente.

Nos meses de outubro e de novembro de 2023, a CEGÁS realizou várias auditorias internas e recebeu uma auditoria externa que avaliou o cumprimento de todas as conformidades e requisitos das normas ISO 9001 (Sistemas de gestão da qualidade), ISO 14001 (Sistemas de gestão ambiental) e ISO 45001 (Sistemas de gestão da saúde e segurança ocupacional). A Companhia atendeu aos critérios exigidos nas três normas e recebeu, no mês seguinte e de forma simultânea, a aprovação da empresa certificadora a sua tripla recertificação. A CEGÁS é primeira empresa de gás canalizado do Brasil a obter o SGI (Sistema de Gestão Integrado) de Saúde, Segurança, Qualidade e Meio ambiente.

Para as certificações ISO 9001 e ISO 14001, a auditoria realizada analisou os processos envolvidos nas fases de projeto, execução de obras, comercialização, operação e manutenção da rede de distribuição de gás natural no Estado do Ceará. Para a certificação ISO 45001, foram analisadas as condições de saúde e segurança ocupacional da Sede Administrativa da CEGÁS e da Estação de Transferência de Custódia localizada no município de Caucaia.

De forma geral, as certificações conferidas à Companhia demonstram a responsabilidade e o compromisso da CEGÁS com a qualidade dos serviços prestados à sociedade cearense, com a preservação ambiental, e com a saúde e a segurança de seus colaboradores e com a qualidade do serviço de distribuição do gás natural.

Visando permanecer com o foco ambiental a empresa deve continuar atuando seguindo as boas práticas relacionadas ao meio ambiente, causando o menor impacto possível a natureza e considerando questões como aquecimento global e poluição.

DS
CEGÁS

DS
JENAM

Considerando tal aspecto, a Companhia reservou recursos para que em 2024 seja dada continuidade ao trabalho e contratará uma consultoria para adequar a companhia para certificação na norma ABNT NBR ISO 14064, atendendo aos requisitos normativos solicitados pela ferramenta de gestão de Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG).

Com relação aos GEEs (Gases do Efeito Estufa) estamos realizando o levantamento de todas as emissões diretas e indiretas da nossa companhia e compilaremos os dados em um relatório que será publicado como Inventário de Gases do Efeito Estufa.

A CEGÁS tem como prioridade ampliar o seu conhecimento junto à sociedade cearense. Neste sentido, desenvolveu ao longo do ano uma série de ações, afirmando uma imagem em consonância com sua missão e focada na atração de novos negócios e clientes.

4.2 GESTÃO DE IMPACTOS

A CEGÁS é consciente dos impactos socioeconômicos de seus empreendimentos junto às comunidades e, por isso, desenvolve ações de prevenção e mitigação dos danos de acordo com a legislação vigente. Como exemplos reais, podemos mencionar o contrato com a empresa Urbi Consultores S/S Ltda., em que foi desenvolvido planejamento de trabalho, com atividades e resultados previstos, apoiados em um roteiro metodológico e em um cronograma, para o Estudo Técnico dos Impactos de Implantação de Gasoduto da Expansão do Polo Industrial da Guaiúba na Terra Indígena Pitaguary e nas Aldeias Horto, Central, Olho d'Água e Monguba, de Etnia Pitaguary, onde estão contemplados os municípios de Guaiúba, Maracanaú e Pacatuba, no estado do Ceará.

Outro caso no qual enquadra-se no arcabouço em evidência foi a avaliação de impacto na Comunidade Quilombola dos distritos de Alto Alegre e Base, situados nos municípios de Horizonte e Pacajus, realizada pela empresa contratada Navor Engenharia, em que o grupo étnico e cultural citado será influenciado pelo empreendimento do Polo Industrial de Pacajus, onde será construída uma rede de distribuição de gás natural para alimentação da área industrial descrita.

Ademais, a Companhia mantém um programa contínuo de relacionamento com as entidades que interferem no processo de distribuição de gás natural. O programa consiste em fornecer informações para evitar sinistros e estabelecer cooperação em emergências. Por exemplo, a promoção de capacitações com os frentistas dos postos revendedores de gás natural sobre abastecimento seguro e palestras ministradas pelo Corpo de Bombeiros Militar do Ceará sobre atendimentos relacionados ao vazamento gás e derramamento de odorante.

4.3 PESQUISA E INOVAÇÃO

A CEGÁS atua com vistas ao desenvolvimento sustentável e preservação do meio ambiente por meio da continuidade do projeto de distribuição de biometano. O atual sistema encontra-se integrado com a rede de distribuição de gás natural existente, permitindo a sua participação no mercado não térmico da Companhia.

A partir da conclusão da parceria entre CEGÁS e a Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP), oriunda do EDITAL Nº 01/2021 FUNCAP – CEGÁS, foram finalizados os projetos de **(I) Análise de Variabilidade Técnico-Econômico da Injeção de Hidrogênio nas Redes de Distribuição de Gás Canalizado da CEGÁS;** e **(II) Dispositivo de Leitura Remota do Consumo de Gás Natural Baseado em Redes Neurais Binarizadas.**

Entretanto, outros projetos foram iniciados internamente e são atualmente conduzidos pelo corpo técnico da Companhia, com o objetivo de melhoramento operacional, dos quais destacamos:

DS
CER7

DS
JENMM

✓ **Blend de Biometano com Gás Natural na Estação de Transferência de Custódia (Maracanaú)**

Projeto desenvolvido internamente, por colaboradores próprios, com o objetivo de propor um ponto de mistura de gases para equalizar os padrões de qualidade e especificação do combustível antes da injeção na rede da companhia.

O processo de transformação do biogás em biometano requer que o gás produzido na GNR Fortaleza passe por um processo industrial de purificação para atender os requisitos de qualidade e especificação aprovados pela ANP, em sua Resolução nº 886, de 29 de setembro de 2022.

Esses requisitos limitam a quantidade de biogás que pode ser extraído dos poços do aterro sanitário e que se encontrariam em conformidade para distribuição ao usuário final, após a purificação.

Os investimentos realizados pela CEGÁS, com as consequentes obras já implantadas e em fase atual de testes, permitem a GNR Fortaleza extrair uma quantidade maior de biogás dos poços e que, após a purificação, se torna um biometano não-conforme, em volumes também superiores aos atualmente comercializados.

Este biometano trafega por duto dedicado da CEGÁS, sem ser disponibilizado ao consumidor final e chega a ETC Fortaleza onde pode ser enriquecido com Gás Natural, obtido de nossos outros fornecedores. Neste local, o Biometano volta a ter as condições de distribuição regulamentadas pela ANP e volta a ser possível a sua oferta ao usuário final.

Desta forma, a Companhia consegue ofertas maiores de biometano, a um preço menor, e pode ofertar aos seus usuários finais uma margem média mais baixa do que seria possível sem este projeto.

O volume máximo a ser ofertado em alguns cenários, a partir da conclusão deste projeto, passa a ser de até 120.000 m³/dia de biometano.

Em 2024, terá início ainda um projeto de pesquisa da CEGÁS em parceria com a Companhia de Água e Esgoto do Ceará (CAGECE) e a Universidade Federal do Ceará (UFC), vencedor do Edital FUNDECI 01/2023 - ENERGIAS RENOVÁVEIS - PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO, do Banco do Nordeste do Brasil (BNB), com duração de 36 meses.

Este projeto objetiva desenvolver um Complexo Tecnológico de Metanação, em escala laboratorial, a partir da reação de Dióxido de Carbono (CO₂) residual e Hidrogênio Verde obtido via Água de Re uso, para viabilizar, em aspectos técnicos, econômicos e socioambientais a distribuição universal, a potencialização da produção e o emprego industrial do Metano Sintético no Estado do Ceará.

4.4 DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS

Foi dada continuidade à execução do contrato para gerenciamento de Resíduos Sólidos Especiais, que prioriza a não geração, a redução, a reutilização, a reciclagem, o tratamento e, principalmente, a disposição final dos materiais gerados na Sede Administrativa, na ETC de Maracanaú e Almoxarifado em atendimento aos padrões estabelecidos pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA).

DS
CER7

DS
JENMM

5. SOCIAL

5.1 RECURSOS HUMANOS

A Gestão da Companhia dedica especial atenção ao Capital Humano, seja em relação ao desenvolvimento dos seus empregados com ações de capacitação, seja na oferta de melhores condições de qualidade de vida ou, ainda, na oferta de um pacote de remuneração (salários + benefícios) compatível com o mercado.

Parte fundamental para o desenvolvimento da Companhia, o quadro de profissionais da CEGÁS era formado, em 31 de dezembro de 2023, por 119 colaboradores, sendo 28 gestores, 65 analistas e técnicos contratados através de concurso, 21 estagiários e 2 aprendizes, além de 3 Diretores.

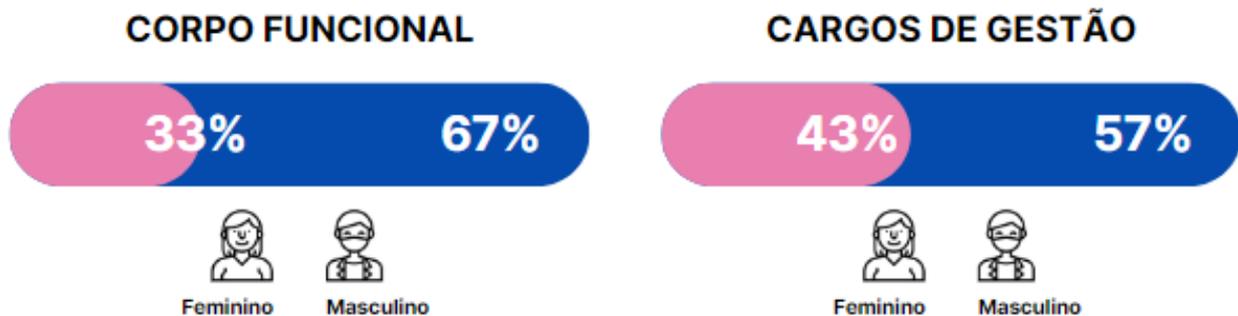
Quadro 01 – Quadro de Colaboradores (31/12/23)

Quadro de Colaboradores	
Diretores	3
Comissionados	18
Comissionados Concursados	12
Concursados	63
Estagiários	21
Jovem Aprendiz	2
Total	119

5.1.1 Composição do Corpo de Colaboradores

A composição do corpo funcional da CEGÁS em relação ao gênero está representada abaixo:

Figura 05 – Corpo Funcional e Cargos de Gestão por Gênero



5.1.2 Gestão do Capital Humano

Como estratégia de reconhecimento da performance dos empregados, a CEGÁS mantém um Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) atualizado e alinhado às melhores práticas do mercado. A CEGÁS aplicou sua ferramenta de avaliação de desempenho, de maneira informatizada, que, dentre outras

coisas, buscou identificar as eficiências e deficiências em termos de conhecimentos, habilidades e atitudes de todos os seus empregados. No ano de 2023, 95% do seu quadro funcional efetivo recebeu progressão financeira, por reconhecimento da sua performance. E, com base nos resultados das avaliações dos últimos três anos, a alta gestão promoveu a cargo de gestão dois empregados efetivos.

Nesse contexto, é relevante enfatizar o tempo e os recursos que a CEGÁS investiu para aprimorar os serviços prestados à sociedade por meio de seus colaboradores. Em 2023, a empresa destinou R\$ 269 mil para treinamentos, resultando em aproximadamente 7.061 horas de capacitação, o que equivale a realização de 76 horas, média, de capacitação por empregado ao ano. Deste montante de horas, 9,1% foram realizadas pelos Gestores da Companhia, dentro do PDL - Programa de Desenvolvimento de Líderes.

Com o intuito de fortalecer a cultura organizacional e aprimorar as habilidades dos gestores, foi dado continuidade ao contrato com uma Consultoria de Desenvolvimento Humano. Essa parceria teve como objetivo promover o crescimento profissional e pessoal dos gestores, alinhado às estratégias do negócio, por meio de treinamentos mensais, sessões individuais de assessoria e participação em eventos de imersão externo.

Ainda com vistas a promover uma maior capacitação do seu corpo funcional, por meio de conteúdos interativos, atuais e de relevância, a Companhia adquiriu um Software de Treinamentos Comportamentais, com mais de 50 cursos em EAD (Educação a Distância), a serem realizados por todos os seus empregados. Além da renovação de contrato do Software de Treinamentos Técnicos, destinados a capacitação dos empregados do setor de Tecnologia da Informação.

5.2 COMPROMISSO COM A VIDA

5.2.1 Segurança e Saúde do Trabalho

A Gerência de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde – GQSMS ampliou suas ações de segurança e saúde do trabalho, em busca da melhoria dos processos e condições para seus empregados. Implantou o sistema “Qualyteam” que realiza a Gestão de documentos e de Não Conformidades, com a finalidade de identificar, registrar e tratar as não conformidades apontadas e evitar reincidência, em qualquer área da companhia, especialmente nas obras e manutenções realizadas, seja nas instalações de rede de gasoduto, nas ETCs, assim como na sede administrativa.

No que diz respeito às ações de saúde ocupacional, foram realizadas campanhas de vacinação na sede da Companhia, proporcionando a atualização da imunização dos colaboradores relacionados ao calendário de vacinação, pautadas no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que aborda campanhas de vacinação, como contra o coronavírus e a gripe, acompanhamento de saúde e palestras de conscientização.

Ainda em 2023, prosseguiu o acompanhamento dos colaboradores através de blitz e palestras nas dependências da CEGÁS. Além disso, foram disponibilizados serviços médicos para atender às necessidades dos colaboradores, com a presença de um médico no ambulatório da sede da empresa em todas as semanas.

Foram realizados ainda diálogos semanais de segurança com participação das áreas técnicas da companhia onde eram abordados temas referentes a qualidade, segurança, saúde e meio ambiente, todas as segundas e terças-feiras, com objetivo de elevar a percepção de risco e o comprometimento da força de trabalho da Companhia em relação esses temas. Diariamente, os representantes da área de QSMS estiveram nos locais de realização de construção e montagem de gasodutos e de atividades de operação e manutenção dos ativos da Companhia, acompanhando a realização dos serviços, como também

DS
CEGÁS

DS
JENAM

verificando as condições de saúde e segurança dos colaboradores do quadro próprio ou de empresas terceirizadas.

A Companhia realizou palestras, treinamentos e campanhas com todos os membros da força de trabalho sobre Segurança e Saúde. Essas atividades incluíram orientações, medidas preventivas e informações sobre combate a Hipertensão Arterial; campanha Setembro Amarelo, dedicado à prevenção do suicídio; Outubro Rosa para prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama; Novembro Azul, que tem como objetivo sensibilizar e conscientizar a população masculina em relação aos cuidados com a saúde e a importância da realização dos exames de prevenção contra o câncer de próstata; bem como o dezembro Vermelho, sobre a conscientização do Câncer de Pele e Prevenção ao HIV/AIDS e ISTs.

Além disso, a equipe da Brigada de Incêndio foi renovada, e os colaboradores receberam treinamentos em conformidade com as Normas Regulamentadoras específicas. A CEGÁS também organizou workshops com o objetivo de implementar um programa de segurança junto às empresas contratadas, capacitando os colaboradores envolvidos em frentes de obras e serviços de engenharia.

5.2.2 Diversidade e Igualdade de Oportunidades

O Código de Conduta e Integridade da CEGÁS se baseia nas melhores práticas de governança corporativa e está aderente aos seus valores, tendo como premissa fundamental o cumprimento das leis e dos regulamentos aplicáveis às suas operações e é plenamente observado por todo seu quadro funcional.

Este Código desempenha um papel crucial na consecução dos objetivos empresariais de forma ética e transparente, promovendo relacionamentos pautados na integridade, preservação ambiental e contribuição para o bem-estar da sociedade. Dessa forma, a Companhia rege-se por princípios fundamentais, tais como: respeito à diversidade e às opiniões, consciência ambiental e social, incentivo à inovação, preservação da vida, foco na rentabilidade e atenção às necessidades dos usuários.

Os colaboradores contam com igualdade de oportunidades e de remuneração para cargos equivalentes, pois são realizadas avaliações de desempenho anual, por meio de sistema informatizado, com o objetivo de analisar o desempenho individual do colaborador durante um certo intervalo de tempo. Na análise, são considerados a postura profissional do colaborador, seu conhecimento técnico e sua aderência aos valores da Companhia. Na ocasião, os líderes também são avaliados por seus liderados, assim como os pares.

Além disso, destaca-se que cerca de 37% dos gestores na CEGÁS são mulheres, evidenciando um compromisso com a diversidade de gênero. A empresa também investe em treinamento e comunicação para fortalecer essa pauta, conduzindo iniciativas como o "Momento Compliance" e a oferta de cursos em nossa plataforma de treinamento.

Paralelo às avaliações, a Companhia investe no desenvolvimento contínuo de seu pessoal. Realiza capacitações internas e externas, primando pela qualidade do ensino.

5.3 RELACIONAMENTO COM PÚBLICO DE INTERESSE

5.3.1 RELACIONAMENTO COM OS USUÁRIOS E A SOCIEDADE

Entre os valores fundamentais da CEGÁS, incluem-se a consciência ambiental e social, juntamente com o foco no cliente. Isso implica colocar a sociedade e o cliente no centro de todos os seus processos, buscando constantemente melhorar a qualidade dos serviços prestados por meio do treinamento das equipes e da implementação de estratégias que promovam impacto positivo na sociedade, como o apoio a um maior número de projetos sociais. Nosso objetivo é garantir a satisfação do cliente, oferecendo

DS
CEGÁS

DS
JENAM

tarifas alinhadas com as condições de mercado e proporcionando um atendimento eficiente e de alta qualidade desde o primeiro contato e enquanto este permanecer na nossa carteira.

Em 2023, foi realizada a 6ª edição do Programa CEGÁS de Responsabilidade Social, onde foram investidos R\$ 4,2 milhões de reais, beneficiando um total de 31 projetos sociais, culturais e esportivos. Também foram promovidos e incentivados eventos e visitas a Exposições de Arte e Cultura no Espaço CEGÁS junto a escolas e a Sociedade Civil.

Em 2023, a CEGÁS comemorou 30 anos de existência. Neste sentido, desenvolveu ao longo do ano uma série de ações comemorativas, visando fortalecer a imagem da empresa junto à sociedade, afirmando uma imagem em consonância com sua missão e focada na atração de novos negócios e clientes.

O site da Companhia foi atualizado permanentemente de forma a fornecer o maior número de informações sobre os serviços e produtos da empresa bem como avisos e comunicados relevantes. Em 2023, foram registrados um total de 124.859, ultrapassando a marca de 1,5 milhão de visitas.

Nas redes sociais, principalmente no Instagram, foram desenvolvidas campanhas de divulgação dos produtos e serviços da Companhia, alguns elaborados em parceria com uma agência de marketing especializada, focando em postagens comerciais e institucionais, bem como da ouvidoria e das iniciativas e registros da execução dos projetos sociais incentivados pela CEGÁS. O resultado foi aumento significativo no número de seguidores e engajamento recorde nas nossas redes.

No que se refere à pauta ambiental, seguimos com patrocínio ao “*Here is Green*”, projeto desenvolvido em parceria com a Festa Anual das Árvores (FAA), promovido pela Secretaria Estadual do Meio Ambiente (SEMA). A CEGÁS previa o plantio de 3 mil mudas no período de 24 meses envolvendo escolas de Fortaleza e cidades de abrangência da CEGÁS.

A Companhia seguiu também com a entrega do Selo Verde, uma ação que visa distinguir os clientes da CEGÁS como usuários de um tipo de energia mais limpa, inovadora e eficiente, realizando alguns eventos ao longo do ano e garantindo a entrega de 60 Selos Verde aos clientes comerciais, residenciais e industriais. O selo permite associar à imagem dos seus detentores valores de proteção do meio ambiente e de incentivo de práticas de vida saudável.

6. INDICADORES DE DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

6.1 INVESTIMENTOS

A CEGÁS planejou investir, no ano de 2023, o montante de R\$ 48,0 milhões, sendo R\$ 43,5 milhões na expansão da sua rede de distribuição com a manutenção da estratégia de saturação da rede de distribuição, visando a ampliação do atendimento aos segmentos comercial e residencial, bem como a interiorização da distribuição de gás natural; e R\$ 4,5 milhões em outros investimentos.

A realização dos investimentos foi impactada, especialmente, devido a entraves na negociação com fornecedores para fornecimento de gás natural para a região do Cariri e contratação de cliente âncora, optando-se, novamente, pelo adiamento do início do projeto, para o qual estava previsto um investimento na ordem de R\$ 10,8 milhões.

Ao longo do ano, os investimentos somaram R\$ 38,5 milhões, o que representa 80,3% do previsto, sendo R\$ 34,3 milhões na expansão da rede de distribuição de gás natural e R\$ 4,3 milhões em outros investimentos.

DS
CEGÁS

DS
JENAM

Quanto à infraestrutura de distribuição, em 2023, a CEGÁS expandiu sua rede de gasoduto em 51,77 km, o que representa 78,0% da meta estabelecida para o ano (66,42 km), totalizando assim 646,23¹ km de rede.

Dentre os principais investimentos, destacam-se:

- i) Lançamentos mais representativos nos distritos Parque Araxá e Parquelândia.
- ii) Aquisição de cromatógrafos e odorizadores.

6.2 RESULTADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, REALIZAÇÕES E METAS DA CEGÁS

No ano de 2023, registrou-se um aumento de 2.426 usuários, impulsionado principalmente pelos segmentos residencial e comercial, totalizando 29.342 consumidores. Esse incremento representa uma taxa de crescimento global de 9% em comparação ao ano de 2022.

O volume não térmico (excluindo-se ainda o volume de movimentação) distribuído em 2023 foi de 491,8 mil m³/dia, o que representou uma realização de - 16,9% em relação ao previsto e de - 13,3% em comparação ao ano anterior. Essa queda foi majoritariamente causada pelo declínio no consumo industrial, influenciado pela redução de demanda de grandes usuários do segmento, que sofreram com paralisações ao longo do ano, especialmente, na construção civil e siderurgia, além da não entrada de clientes previstos. Adicionalmente, o segmento automotivo continuou enfrentando desafios de recuperação.

Quanto ao segmento térmico, foram registrados volumes pontuais, totalizando 27,4 mil m³/dia no ano. Enfatizamos aqui o encerramento do contrato em 2023, não estando previsto consumo nesse segmento a partir de 2024.

Com o propósito de concretizar a visão delineada no Plano Plurianual de Negócios e Estratégias da CEGÁS, e para efetivamente cumprir a missão da Companhia, foram estabelecidas metas corporativas, as quais foram desdobradas em metas setoriais e individuais, alinhadas aos objetivos específicos de cada área. Tais metas foram direcionadas para promover o engajamento tanto individual quanto coletivo da força de trabalho, com reconhecimento expresso pela participação dos empregados e diretores nos resultados obtidos anualmente.

As metas corporativas estabelecidas para o ano de 2023, juntamente com seus respectivos níveis de realização, estão detalhadas na Figura 06. A partir dos critérios de avaliação definidos, foi realizado um

¹ A CEGÁS, reiterando seu compromisso com os princípios éticos e a transparência, emite esta Nota de Esclarecimento para abordar uma discrepância identificada no total de quilômetros de rede previamente divulgado pela Companhia.

Durante uma análise minuciosa, observou-se uma disparidade entre os dados de quilômetros de rede presentes em nossos documentos oficiais e os valores registrados no sistema georreferenciado. Em resposta a essa discrepância, foram conduzidas auditorias com o objetivo de verificar o ocorrido, confirmando a exatidão dos quilômetros cadastrados e confrontando-os com os valores pagos na construção da rede de gasoduto.

Os resultados dessas auditorias, conduzidas de forma independente, evidenciaram que todos os Boletins de Medição (BMs) utilizados para fins de pagamento, juntamente com outros arquivos auditados e registrados na contabilidade, que compõem a base do ativo regulatório, correspondem integralmente aos quilômetros de rede efetivamente construídos e cadastrados no sistema de georreferenciamento da Companhia.

Portanto, é crucial destacar que, apesar do equívoco ocorrido na divulgação das informações, especificamente na discrepância de quilômetros de rede, não foram identificadas inconsistências nos registros contábeis relacionados aos quilômetros de rede construídos ao longo dos anos pela CEGÁS. Conseqüentemente, não há alterações nos investimentos e nos registros dos ativos previamente contabilizados e reportados pela Companhia.

ajuste percentual para cada meta e, em seguida, calculada a média ponderada de alcance da Companhia, resultando em um grau de realização das Metas Corporativas de 89,7%.

Figura 06 - Metas Corporativas 2023 (Resultado após PLR)



CRITÉRIOS DE MENSURAÇÃO (Metas 1 a 6)

CRITÉRIOS DE MENSURAÇÃO (Meta 7)

Nível de realização	Fator	Realizado	Fator
a) Maior ou igual a 90% de realização;	1	a) Menor ou igual a 1,00%;	1
b) Maior ou igual a 85% e Menor que 90% de realização;	0,9	b) Maior que 1,00% e menor ou igual 1,17%;	0,9
c) Maior ou igual a 80% e Menor que 85% de realização;	0,8	c) Maior que 1,17% e menor ou igual 1,34%;	0,8
d) Maior ou igual a 75% e Menor que 80% de realização;	0,7	d) Maior que 1,34% e menor ou igual 1,50%;	0,7
e) Menor do que 75% de realização.	0	e) Maior que 1,50%.	0

O nível de realização da Margem de Contribuição foi de 92,4% do previsto, correspondente a R\$ 111,8 milhões. Este resultado foi 25,6% maior que em 2022. Embora tenha sido impactada pela redução do volume no ano e pela perda acumulada de gás, teve parte do efeito negativo compensado pelo aumento da margem unitária.

O EBITDA é o indicador que desconsidera os impostos sobre o lucro, depreciação e amortização, além do resultado financeiro obtido pela Companhia. Ele permite conhecer o quanto que a CEGÁS está gerando resultado com base exclusivamente nas atividades operacionais. Para 2023, foi estimado em R\$ 100,9 milhões, porém o valor alcançado foi de R\$ 111,2 milhões, o que representa um aumento de 10,3% quando comparado ao valor orçado e de 45,7% em relação ao ano anterior (R\$ 76,3 milhões). Esse desempenho foi impactado positivamente pela realização a menor do OPEX e pelo resultado positivo de Outras Receitas, em decorrência, principalmente, da reversão de provisão de R\$ 13,8 milhões, oriunda de disputa judicial com a Prefeitura de Fortaleza, em decorrência da mudança de classificação de risco de perda de provável para remoto.

O Lucro Líquido atingiu a cifra de R\$ 90,1 milhões, sendo positivamente impactado pela reversão de provisão de R\$ 13,8 milhões citada anteriormente, além das receitas sobre aplicações financeiras a maior e receitas de juros/multas de clientes e atualizações monetárias, representando aumento de 12,7% em relação ao orçado.

No que diz respeito a diferença de medição, o indicador apresentou resultado dentro da meta estabelecida, tendo oscilado entre ganhos e perdas. Mesmo com o aumento das perdas nos últimos meses, o indicador ficou dentro do intervalo de 90% da meta.

A seguir, apresentam-se as metas corporativas aprovadas para 2024, que devem orientar, motivar e avaliar o desempenho da Companhia.

DS
CEGÁS

DS
JENAM

Figura 07 - Metas Corporativas 2024

ITEM	PESO	OBJETIVO	INDICADOR	META PREVISTA
1	15,0%	Realizar a Margem de Contribuição Orçada	(Margem Realizada/ Margem Orçada)*100	124.710.379,27
2	15,0%	Realizar Investimentos Orçados	(Investimento Realizado/ Investimento Orçado)*100	47.426.610,54
3	15,0%	Realizar Lucro Líquido Orçado	(Lucro Líquido Realizado/ Lucro Líquido Orçado)*100	56.318.267,37
4	15,0%	Realizar o Volume Ex-Térmico Orçado	(Volume Realizado/ Volume Orçado)*100	187.332.822
5	15,0%	Expandir a rede de distribuição de gás canalizado	(Rede de Distribuição Executada/ Rede de Distribuição Orçada)*100	43,78 km
6	12,5%	Alcançar Produtividade Orçada (OPEX/Volume Não Térmico - Cativo + Movimentação)	Produtividade Realizada / Produtividade Orçada	1,00
7	12,5%	Ampliar percentual de saturação da rede de PEAD	(Percentual de Saturação ¹ de 2024- Percentual de Saturação de 2023)/Incremento Previsto do Percentual de Saturação*100	7,65%

Para cumprir o compromisso contínuo com a excelência na prestação de serviços, assegurar a sustentabilidade de suas operações e atingir os objetivos estabelecidos, a Companhia mantém-se vigilante em relação às variáveis que impactam seu negócio, tanto de forma direta quanto indireta, buscando antecipar e superar desafios por meio de decisões estratégicas e competitivas, garantindo assim nosso sucesso a longo prazo.

^{DS}
CER7

^{DS}
JENM



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente

Antônio Carlos Dias Coelho

Vice-Presidente

Rafael Antonio Bettini Gomes

Conselheiros

Carlos Eugênio Rios Fernandes

Miguel Antonio Cedraz Nery

Francisco Quintino Vieira Neto

José Eduardo Nunes de Araújo Moreira

Stênio da Silva Moreira

DIETORIA EXECUTIVA

Diretor-Presidente

Miguel Antonio Cedraz Nery

Diretor Administrativo e Financeiro

Leandro Petsold dos Santos Araújo

^{DS}
LPS

Diretor Técnico e Comercial

Gustav Souza Costa

^{DS}
JEMM