

**RELATÓRIO DE APURAÇÃO DAS METAS CORPORATIVAS, SETORIAIS E  
INDIVIDUAIS**

**PARA FINS DE PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS**

**E**

**DE BÔNUS DE DESEMPENHO A TÍTULO DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS**

**EXERCÍCIO 2019**

**COMPANHIA DE GÁS DO CEARÁ – CEGÁS**

## 1. OBJETIVO DO RELATÓRIO

Este relatório tem por objetivo apresentar o resultado da apuração do nível de realização das metas corporativas, metas setoriais e individuais, as quais serviram de base para a definição do valor provisionado pela Companhia em seu balanço anual a título de Participação nos Lucros e Resultados dos Empregados e Bônus de Desempenho dos Diretores para o ano de 2019.

## 2. FUNDAMENTO

### 2.1. Participação nos Lucros e Resultados dos Empregados – PLR

A Participação nos Lucros e Resultados - PLR 2018/2019 foi aprovada mediante a assinatura de Termo de Acordo para Regulamentação do Programa de Participação nos Lucros e Resultados da Companhia, nos termos da Lei nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, estando alinhado, ainda, às disposições da Política de Participação nos Lucros e Resultados da CEGÁS aprovada na 179ª reunião do Conselho de Administração, realizada em 13 de dezembro de 2018.

### 2.2. Bônus de Desempenho dos Diretores a título de Participação nos Lucros - PL

A Participação nos Lucros 2018/2019 dos Diretores foi elaborada em conformidade com as disposições do art. 152, caput e parágrafos, da Lei nº 6.404 de 1976, estando alinhado, ainda, ao disposto na Política de Bônus de Desempenho dos Diretores a título de Participação nos Lucros aprovada na 179ª reunião do Conselho de Administração, realizada em 13 de dezembro de 2018.

## 3. METODOLOGIA DE CÁLCULO

A **CEGÁS** distribuirá entre os **Empregados** a título de **Participação nos Lucros e Resultados**, bem como, o pagamento aos **Diretores**, a título de **Participação nos Lucros**, O montante equivalente a 2,5% (dois inteiros e cinco décimos por cento) do **Lucro Líquido** multiplicado pelo **Grau de Realização das Metas Corporativas (GRMC)**, apurado por ocasião do fechamento do Balanço Anual da **CEGÁS** relativo ao exercício de 2019, de acordo com a legislação vigente, conforme fórmula abaixo:

$$2,5\% \text{ do Lucro Líquido} \times \text{GMRC}$$

A **Parcela destinada para o pagamento da PLR aos Empregados** a ser proposta aos acionistas, após a aplicação da fórmula definida no item acima, será definida em função da participação percentual da **Folha Salarial Base do Mês de Dezembro** em relação à soma entre a **Folha Salarial Base do Mês de Dezembro** e a **Remuneração Total Dos Diretores em Vigor no Mês de Dezembro**, conforme fórmula paramétrica abaixo:

**PARCELA DO LL A SER DESTINADA PARA O PAGAMENTO DA PLR AOS EMPREGADOS =**

**[(FOLHA SALARIAL BASE DO MÊS DE DEZEMBRO / (FOLHA SALARIAL BASE DO MÊS DE DEZEMBRO + REMUNERAÇÃO TOTAL DOS DIRETORES EM VIGOR NO MÊS DE DEZEMBRO))] X VALOR A SER DISTRIBUÍDO**

#### 4. METAS CORPORATIVAS

São aquelas aprovadas pelo Conselho de Administração da Companhia, que representam, evidenciam e permitem medir o desempenho da **Companhia**, seja nos seus aspectos globais, seja naqueles aspectos de interesse dos seus acionistas que serão evidenciadas, para fins de transparência, no **Programa de Participação nos Lucros e Resultados da Companhia**.

As Metas Corporativas para o exercício de 2019, e os respectivos critérios de mensuração dos níveis de realização encontram-se demonstrados no quadro a seguir, onde cada nível de realização está associado a um fator de medição, que multiplicado pelo peso correspondente determinará os **Graus de Realização das Metas Corporativas (GRMC)**, cuja soma é limitada a 100%:

META	DESCRIÇÃO	PESO
Meta 1	Realizar a Margem de Contribuição Aprovada	20%
Meta 2	Realizar Investimentos Aprovados	20%
Meta 3	EBITDA	20%
Meta 4	Realizar o Lucro Líquido Aprovado	20%
Meta 5	Realizar o Volume Ex-Termico Aprovado	20%
TOTAL		100%

Cumprir os Níveis de Rentabilidade Aprovados



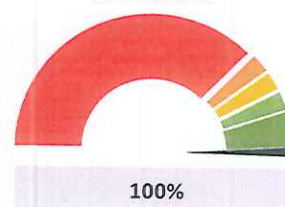
#### 4.1 - Apuração do nível de Realização das Metas Corporativas

Nº	Perspectiva	Objetivo	Meta	Realizado	% Realizado
Meta 1	Resultados	Realizar a Margem de Contribuição aprovada (R\$)	102.826.379,40	112.017.305,56	108,9%
Meta 2	Resultados	Realizar Investimentos aprovados (R\$)	25.054.632,93	24.044.611,21	96,0%
Meta 3	Resultados	Realizar Ebitda aprovado (milhões R\$)	64.118.564,48	83.794.480,40	130,7%
Meta 4	Resultados	Realizar Lucro Líquido aprovado (R\$)	49.083.766,75	60.852.840,01	124,0%
Meta 5	Clientes e Mercados	Realizar o Volume Ex-Térmico aprovado (m³)	201.029.544	200.687.534	99,8%

#### CRITÉRIOS DE MENSURAÇÃO

Nível de realização	Fator
a) Maior ou igual a 90% de realização;	1
b) Maior ou igual a 85% e Menor que 90% de realização;	0,9
c) Maior ou igual a 80% e Menor que 85% de realização;	0,8
d) Maior ou igual a 75% e Menor que 80% de realização;	0,7
e) Menor do que 75% de realização.	0

PERFORMANCE ACUMULADA EM RELAÇÃO À META ANUAL



4.1.1. Diante do GRMC encontrado, deve-se então apurar qual o Valor Base a ser submetido ao nível de apuração das Metas Corporativas, Setoriais e Individuais para fins de Participação nos Lucros e Resultados aos Empregados, e das Metas Corporativas para fins de Bônus de Desempenho a título de Participação nos Lucros aos Diretores nos termos do item 3 do presente documento, o que deverá ser feito mediante o Valor Base PPLR/PL abaixo definidos:

**Valor Base PLR e PL = (2,5% x Lucro Líquido (LL)) \* GMRC, sendo que:**

**LL = R\$ 62.198.507,78**

**GMRC = 100%**

**Valor Base PLR/PL = R\$ 1.554.962,69**

Diante das regras previstas no PPLR 2018/2019, o valor a ser submetido está ao nível de apuração das Metas Corporativas, Setoriais e Individuais para fins de definição do valor a ser provisionado será o **Valor Base PLR/PL = R\$ 1.554.962,69**, dividido da seguinte forma:

## 5. APURAÇÃO DOS VALORES A SEREM PROVISIONADOS

### 5.1. PLR

O valor a ser provisionado a título de PLR foi calculado de acordo com os parâmetros abaixo:

*PARCELA DO LL A SER DESTINADA PARA O PAGAMENTO DA PLR AOS EMPREGADOS =*

*[(FOLHA SALARIAL BASE DO MÊS DE DEZEMBRO / (FOLHA SALARIAL BASE DO MÊS DE DEZEMBRO + REMUNERAÇÃO TOTAL DOS DIRETORES EM VIGOR NO MÊS DE DEZEMBRO)) X VALOR A SER DISTRIBUÍDO*

$(R\$ 593.759,05 / (R\$ 593.759,05 + R\$ 46.073,06)) * R\$ 1.554.962,69 = R\$ 1.442.992,86$

- i) O Valor Base da PLR de **R\$ 1.442.992,86** (um milhão quatrocentos e quarenta e dois mil novecentos e noventa e dois reais e oitenta e seis centavos) dividido em três parcelas, sendo que uma delas será submetida ao **GRMC**, enquanto que as outras serão submetidas ao nível de realização das metas setoriais e individuais.
- ii) O valor de cada uma dessas parcelas será definido em função do salário individual de cada empregado que compunha a folha salarial no mês de dezembro de 2019 aos quais serão atribuídas metas corporativas setoriais e individuais, além de considerar o fato de que aos Assessores e às Secretárias da Diretoria não serão atribuídos Metas Setoriais e Individuais.

Vale informar que quando da definição do Valor Individual da **PLR** que caberá a cada um dos empregados, foram consideradas as regras definidas no Programa de Participação dos Empregados nos Lucros e Resultado da CEGÁS.



## 5.2. PL

O valor a ser provisionado a título de PL foi calculado de acordo com os parâmetros abaixo:

i) O Valor Base da PL de **R\$ 111.969,83** (cento e onze mil novecentos e sessenta e nove reais e oitenta e dois centavos) foi submetido, nos termos da Política de Bônus de Desempenho a título de Participação nos Lucros aos Diretores aprovado pelo Conselho de Administração, tão somente ao GRMC.


## 5.3. TOTAL PROVISIONADO EM FUNÇÃO DO PPLR 2018/2019 E DO PPL 2018/2019

Diante dos valores acima informados de PLR 2019 e de PL 2019 que foram objeto de Provisão nas Demonstrações Financeiras 2019 da Companhia para fins de deliberação da AGO acerca da sua aprovação, a provisão total de PLR e de PL alcançou o montante de **R\$ 1.554.962,69**.

<b>PLR 2019</b>	<b>1.442.992,86</b>
<b>PL 2019</b>	<b>111.969,83</b>
<b>Valor Total</b>	<b>1.554.962,69</b>

Fortaleza/CE, 04 de março de 2020.


### Comissão de Apuração da PLR – 2019

  
**Marcos Lima Leandro Sucupira**  
 Assessor da Diretoria Técnica e  
 Comercial

  
**Celânia Pinto Lima**  
 Gerente de Recursos Humanos

  
**Maria Nilce Quinderé Cals**  
 Gerente de Planejamento

### Diretoria Executiva CEGÁS

  
**Hugo Santana de Figueirêdo Junior**  
 Diretor Presidente

  
**Fábio Augusto Norcio**  
 Diretor Administrativo e Financeiro

  
**Flávio Borges Barros**  
 Diretor Técnico e Comercial